

Procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 posto de trabalho modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo Indeterminado na carreira e categoria de Técnico Superior – Área de Multimédia

Ata nº 5

Ata da reunião do Júri – Resultados da 2.º método de seleção e Agendamento do 3.º método de seleção

Aos sete dias do mês de outubro de dois mil e vinte e seis, reuniu, na Câmara Municipal de Ponta Delgada o Júri do procedimento concursal supra identificado, constituído por Mariana Pacheco da Silveira – Dirigente intermédia de 3.º grau, em regime de substituição, da Unidade Orgânica de Comunicação, Imagem e Relações Públicas – Mestrado em Jornalismo, que presidiu ao mesmo, por Kelly Pavão Monte de Ferreira – Técnica Superior de Recursos Humanos – Mestre em Psicologia Clínica e da Saúde, como vogal efetivo e por Tiago António de Azevedo Cosme Amaral – Técnico Superior – Licenciado em Informática – Redes e Multimédia, vogal suplente, em substituição de Tiago Manuel Gonçalves Soares, aberto sob proposta da Unidade Orgânica de Recursos Humanos e autorizado por Despacho datado de 05 de Junho de 2026 da Sr.ª Vereadora com competências na Gestão de Recursos Humanos, Cristina Sousa Melo Oliveira Neto Cordeiro do Canto Tavares.

A presente reunião teve como objetivo proceder ao registo das classificações dos/as candidatos/as admitidos/as ao 2º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências – e agendamento do 3.º método de seleção.

Para a realização deste método de seleção foram admitidos/as e notificados/as os/as candidatos/as identificados/as na ata nº 4, datada de 25/09/2026.

De acordo com os resultados dos relatórios da Avaliação Psicológica e da Entrevista de Avaliação de Competências, e que se encontram junto ao processo do concurso, foram atribuídas as seguintes classificações:

Tabela 1. Resultados do relatório da Avaliação Psicológica

Ord.	Candidatos/as	Avaliação Psicológica	Entrevista de Avaliação de Competências
		Menção classificativa	Classificação
1.	André Miguel Amorim Mendonça	--	17,33 valores
2.	Miguel Gouveia Oliveira	Apto	--
3.	Nuno Borges Martins	Apto	--

O Júri deliberou notificar os/as candidatos/as supra identificados nos termos do n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, pela forma prevista na alínea c) do n.º 1 do artigo 112.º do Código do Procedimento Administrativo, com os resultados do 2.º método de seleção.

De seguida, e considerando o prosseguimento do procedimento para o método de seleção **Avaliação de Competências por Portefólio**, o júri deliberou notificar os candidatos aprovados no método de seleção anteriormente realizado para procederem à entrega do respetivo portefólio, em suporte DVD, nos termos e condições definidos nos pontos 5 a 5.3 da Ata n.º 1, de 12 de junho de 2026.

Para o efeito, os candidatos deverão proceder à entrega do respetivo portefólio na **Unidade Orgânica de Recursos Humanos**, até às **10h00 do dia 16 de outubro de 2026**.

Mais deliberou o júri que da notificação a efetuar aos candidatos constem, de forma expressa, o prazo, o local e o meio de entrega do portefólio, bem como a consequência associada à sua não apresentação dentro do prazo estabelecido.

Neste sentido, deliberou o júri que a não entrega do portefólio, dentro do prazo e nas condições previamente estabelecidos, por facto imputável ao candidato, determinará a sua **exclusão do procedimento**, por não realização do respetivo método de seleção, em conformidade com as regras previamente definidas pelo júri e oportunamente publicitadas aos candidatos.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos.

As deliberações do Júri foram tomadas por unanimidade.

O júri

Mariana Pacheco da Silveira

Mariana da Silveira

Kelly Pavão Monte de Ferreira

Kelly Monte

Tiago António de Azevedo Cosme Amaral

Tiago Amaral