

BALANÇO SOCIAL

2024



ELABORAÇÃO

Bruno Miguel de Andrade Benevides

Técnico Superior da Unidade Orgânica de Recursos Humanos

Email: brunobenevides@mpdelgada.pt

Tlf: 296304400 / 296304435

COORDENAÇÃO

João António Gonçalves Costa

Dirigente Unidade Orgânica de Recursos Humanos

Email: joaocosta@mpdelgada.pt

Tlf: 296304400 / 296304435

REVISÃO

João Nuno Almeida e Sousa

Diretor de Departamento de Gestão Administrativa, Recursos Humanos e Modernização

Email: joaonuno@mpdelgada.pt

Tlf: 296304400

APROVAÇÃO

Cristina Sousa Melo Oliveira Neto Cordeiro Canto Tavares

Vereadora

Email: cristinatavares@mpdelgada.pt

ÍNDICE	Pág.
INTRODUÇÃO	4
ESTRUTURA ORGÂNICA	5
ORGANOGRAMA	6
INDICADORES SÍNTESE DO BALANÇO SOCIAL	7
CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS	8
A perspetiva de género	8
Estrutura etária	9
Estrutura habilitacional	11
Absentismo	13
Custos Gerais com Recursos Humanos	15
ANEXOS	
Quadro 1	18
Quadro 2	19
Quadro 3	20
Quadro 4	21
Quadro 5	22
Quadro 6	23
Quadro 7	24
Quadros 8	25
Quadro 11	26
Quadros 14.1 / 14.2 / 14.3	27
Quadros 15	30
Quadros 18.1 / 18.2	31
Quadros 27	33
Quadros 28	34
Quadros 29	35
Quadros 30	36

INTRODUÇÃO

O Balanço Social é o instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos Recursos Humanos em qualquer organização, sendo um documento elaborado por força da aplicação do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

O Balanço Social contém um conjunto de indicadores de gestão diretamente relacionados com o funcionamento do organismo, mais concretamente com a área de Recursos Humanos.

Estes indicadores são instrumentos fundamentais para permitir, ao longo do ano, e no decurso da gestão diária das diversas situações que se deparam, a resposta célere a um variado leque de questões, e simplificam o planeamento, inevitavelmente necessário para uma gestão eficaz e operacional

O Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, dispõe, no seu artigo 1.º, que “os serviços e organismos da Administração Pública Central, Regional e Local que, no termo de cada ano civil tenham um mínimo de 50 trabalhadores e trabalhadoras ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de dezembro do ano anterior”.

O universo sobre o qual incide o âmbito deste Balanço Social coincide com o dos trabalhadores e trabalhadoras em efetividade de funções na CMPD, tal como o mesmo se encontra definido na LGTFP, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

Assim, e à semelhança dos anos anteriores, não se serão incluídos neste documento os trabalhadores e trabalhadoras que se encontrem em situação de baixa médica por mais de seis meses consecutivos (10 colaboradores/as), que se encontram integrados em programas ocupacionais CTTS, BERÇO DE EMPREGO, PROSA QUALIFICA, ESTAGIAR + e ESTAGIART, e que, a título meramente informativo, contabilizavam em 31 de dezembro de 2023, um total de 34 ocupados. Serão, no entanto, contabilizados os/as trabalhadores/as com vínculo de cedência de interesse público.

Em 31 de dezembro de 2024, o total de colaboradores/as da Câmara Municipal de Ponta Delgada era de 827, registando um aumento global de 9 colaboradores/as face ao ano de 2023. Importa referir, também, que em 2024 foram contratados 37 novos colaboradores para os quadros do Município.

ESTRUTURA ORGÂNICA

A Estrutura Orgânica da Câmara Municipal de Ponta Delgada foi elaborada nos termos do disposto no artigo 241.º da Constituição da República Portuguesa, da alínea m) do n.º 1 do artigo 25.º e da alínea k) do n.º 1 do artigo 33.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de outubro, conjugado com a Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, em especial na norma habilitante do seu artigo 4º.

O seu modelo é o definido no art.º 9.º do Regulamento de Organização dos Serviços Municipais, publicado no DR. 2.ª Série n.º 15, de 22 de janeiro de 2013, organizados, segundo um modelo hierarquizado, constituído por uma estrutura nuclear e uma estrutura flexível, nos termos do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de Outubro, sendo a estrutura nuclear composta por sete departamentos, dirigidos por titulares de cargos de direção intermédia de 1º. Grau, conforme a seguir se discrimina:

- Departamento de Polícia Municipal;
- Departamento de Planeamento e Gestão Territorial;
- Departamento de Obras, Mobilidade e Equipamentos Municipais;
- Departamento de Gestão Financeira e Patrimonial;
- Departamento de Gestão Administrativa, RH e Modernização;
- Departamento de Gestão Ambiental;
- Departamento de Desenvolvimento Social, Educação, Juventude e Desporto.

A estrutura flexível é composta por divisões e unidades orgânicas flexíveis, dirigidas por titulares de cargos de direção intermédia de 2º. e 3º. graus.

ORGANOGRAMA

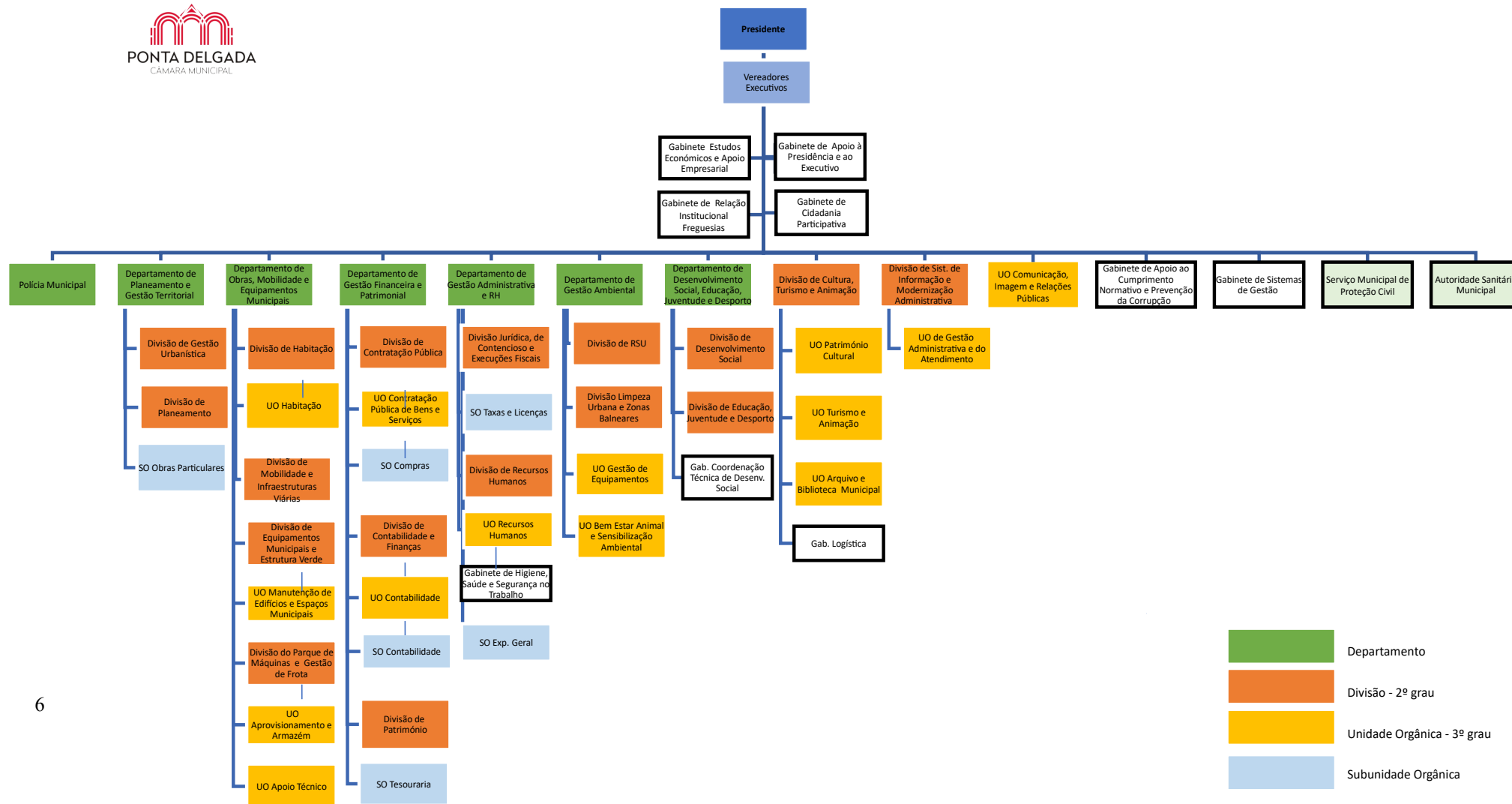


Imagem 1: Organograma do Município

PRINCIPAIS INDICADORES DE SÍNTESE DO BALANÇO SOCIAL

TOTAL DE COLABORADORES/AS		827
NÍVEL ETÁRIO MÉDIO		46,08 ANOS
TAXA DE ENVELHECIMENTO + 50 ANOS		38,58%
RÁCIO DE COLABORADORES POR DIRIGENTE		3,99%
ÍNDICE DE TECNICIDADE		16,68%
NÍVEL MÉDIO DE ANTIGUIDADE		15,62 ANOS
TAXA DE EMPREGO JOVEM		5,56%
TAXA DE ABSENTISMO		13,07% 26610 DIAS
TAXA DE FEMINIZAÇÃO		31,08%
TAXA DE INCIDÊNCIA DE ACIDENTES DE TRABALHO		4,83%
TAXA DE INDISCIPLINA		1,45%

CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

TOTAL DE COLABORADORES/AS 

827

A perspetiva de género

TAXA DE FEMINIZAÇÃO



31,08%

Os indicadores de género mostram-nos que no universo de colaboradores/as, o género masculino é maioritário com 68,92% do total de colaboradores/as, enquanto 31,08% dos/as colaboradores/as são do género feminino, ainda que estas predominem nas carreiras de Assistente Técnico, Técnico Superior e Dirigente.

Carreira	Género					
	Masculino	%	Feminino	%	Total	Total %
Dirigentes	15	1,81	18	2,2	33	3,99
Técnico Superior	39	4,72	66	8,0	105	12,70
Assistente Técnico	65	7,86	126	15,2	191	23,10
Assistente Operacional	412	49,82	33	4,0	445	53,81
Informática	7	0,85	1	0,1	8	0,97
Polícia municipal/Chefe PSP	31	3,75	8	1,0	39	4,72
Outros	1	0,12	5	0,6	6	0,73
Total	570	68,92	257	31,08	827*	100%

Tabela 1: Caracterização dos/as colaboradores/as por carreira e género

* não são incluídos os trabalhadores/as que se encontram em situação de baixa médica por mais de seis meses consecutivos (10 colaboradores/as).

Comparando com o ano de 2023, houve no ano de 2024, um crescimento de 1,1% no total de colaboradores/as, tendo também aumentado a percentagem de colaboradoras em 1,74%.

O gráfico abaixo, ajuda a clarificar a evolução do universo de colaboradores/as face a cada uma das carreiras.

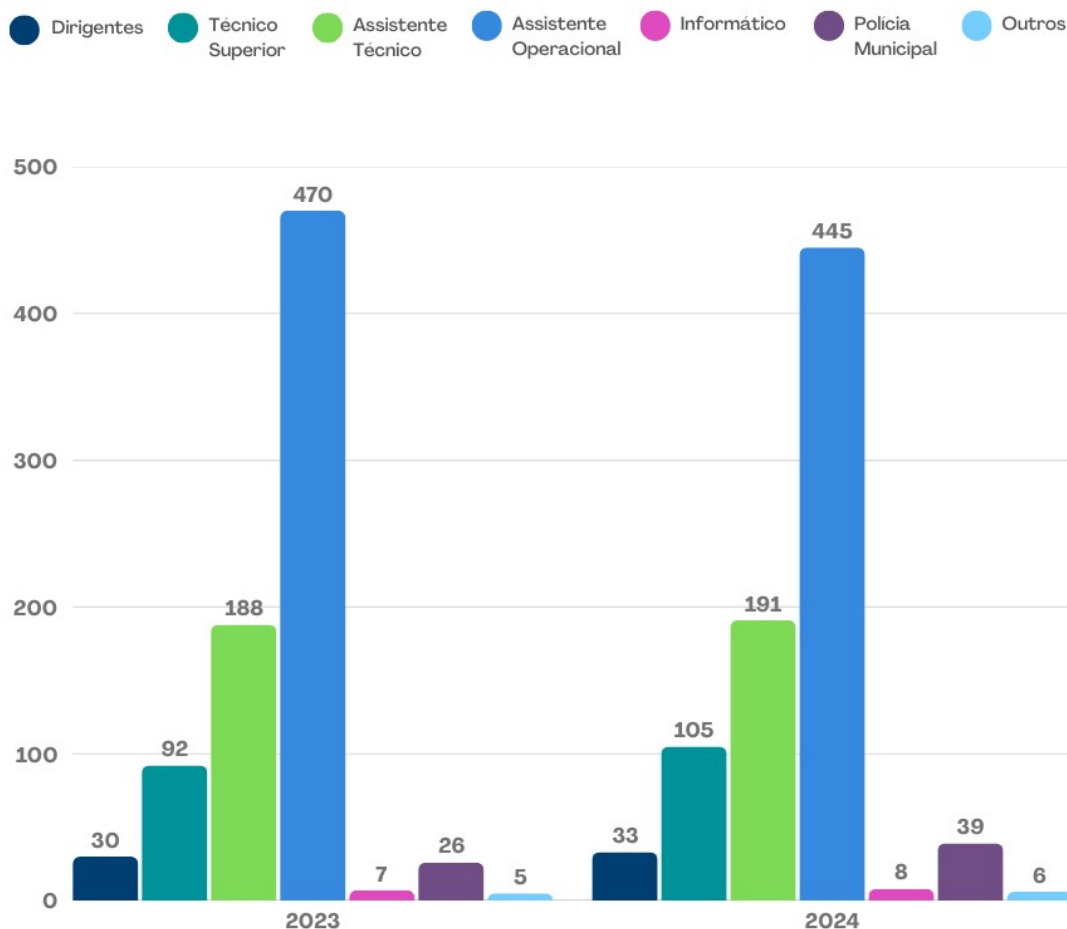


Grafico 1 – Análise de Carreiras / Género

Estrutura Etária

Quanto à taxa de envelhecimento, esta situa-se nos 38,58 % (mais 1,64% do que em 2023) e a taxa de emprego jovem nos 5,56 % (mais 0,06% do que em 2023), sendo o nível médio de idades dos/as trabalhadores/as de 46,08 anos, com uma amplitude de 46 anos, isto é, a diferença entre o/a trabalhador/a mais velho/a (68 anos) e o/a trabalhador/a mais novo/a (22 anos).

Género	Faixa Etária												Total
	< 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	>= 70	
Masculino	0	5	19	60	68	81	103	89	86	51	8	0	570
Feminino	0	8	14	30	41	40	47	31	22	19	5	0	257
Total	0	13	33	90	109	121	150	120	108	70	13	0	827
Total (%)	0,00%	1,57%	3,99%	10,88%	13,18%	14,63%	18,14%	14,51%	13,06%	8,46%	1,57%	0,00%	100%

Tabela 2: Distribuição dos/as colaboradores/as por faixa etária e género

NÍVEL ETÁRIO



46,08
ANOS

TAXA DE ENVELHECIMENTO + 50 ANOS



38,58%

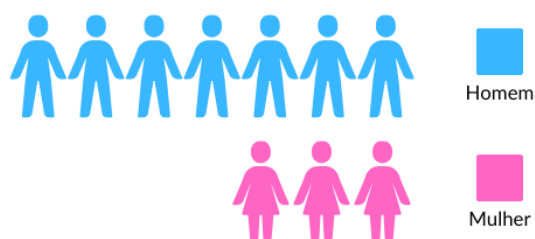
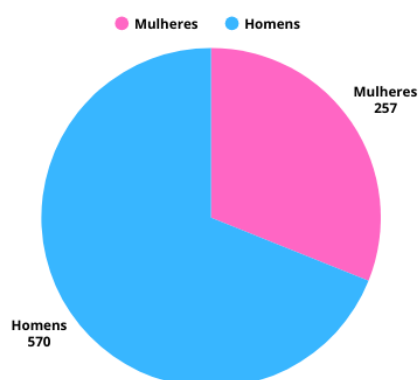
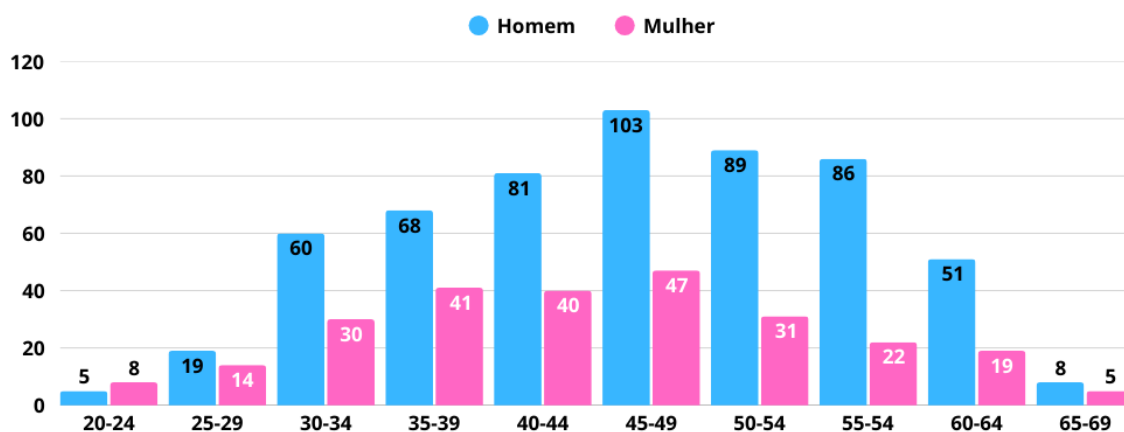
TAXA DE EMPREGO JOVEM ATÉ 30 ANOS



5,56%

O gráfico abaixo clarifica a análise referida anteriormente relativamente à representatividade etária, onde podemos verificar o destaque dos/as colaboradores/as na faixa etária dos 45-49 anos, embora seja mais evidente nos do sexo masculino.

Quanto aos colaboradores do sexo feminino, a sua representatividade maioritária situa-se na faixa etária dos 45-49 anos.



NÍVEL MÉDIO DE ANTIGUIDADE



15,62
ANOS

Verificamos também que a maior percentagem de antiguidade (26,96%), encontra-se na faixa dos 0 - 5 anos (tabela 3), com um nível médio de antiguidade de 15,62 anos. Tal explica-se pela admissão de trabalhadores nos últimos anos e pela aposentação dos colaboradores com maior antiguidade.

Antiguidade	Carreira							Total	Total %
	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Outros		
Até 5 anos	5	46	42	104	1	23	2	223	26,96%
5-9 anos	5	26	40	52	3		1	127	15,36%
10-14 anos	5	9	41	68	1	16		140	16,93%
15-19 anos	5	11	13	33			2	64	7,74%
20-24 anos	6	6	15	39	2			68	8,22%
25-29 anos	5	2	3	22	1			33	3,99%
30-34 anos	1	1	15	44			1	62	7,50%
35-39 anos		2	12	49				63	7,62%
40 ou mais anos	1	2	10	34				47	5,68%
Total	33	105	191	445	8	39	6	827	100,00%

Tabela 3: Distribuição dos/as colaboradores/as por antiguidade e carreira

O gráfico abaixo clarifica a análise referida anteriormente relativamente à antiguidade, desta vez com a distribuição por sexo.

Podemos verificar que existe a predominância da antiguidade do sexo masculino na faixa dos 0 a 5 anos com 18,26% (mais 1,76% do que em 2023), tal como no sexo feminino, (faixa dos 0 a 5 anos) com uma antiguidade de 8,70%, quando em 2023 a faixa etária predominante situava-se nos 10 a 14 anos. Na faixa dos 10 a 14 anos de antiguidade, o sexo femininos representa 6,53% do total dos colaboradores do Município.

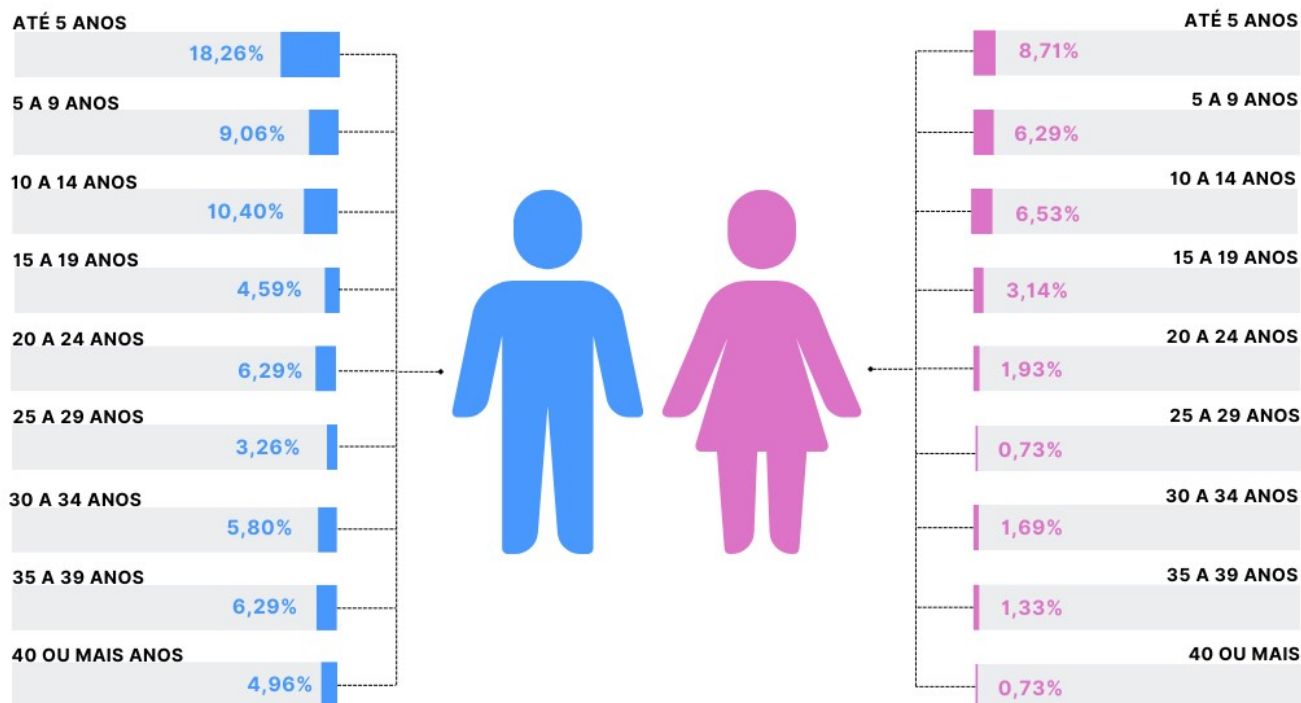


Gráfico 3: Análise da Antiguidade

Estrutura Habilitacional

Relativamente ao nível de habilitações académicas dos/as efetivos/as do Município, em 2024, continua a verificar-se que a formação básica (4.º ao 9.º ano de escolaridade) é a predominante, com o total de 56,08%, mas com um aumento ao nível do ensino secundário, com uma taxa de 28,78% comparativamente aos 27,14% do ano de 2023. No ensino superior o percentagem aumentou para 18,02%, um aumento de 1,88% comparativamente ao ano anterior.

Género	Nível de Escolaridade										Total
	< 4º ano	4º ano	6º ano	9.º ano	11.º ano	12.º ano	Bacharelato	Licenciatura	Mestrado	Doutoramento	
Masculino	1	52	218	124	0	118	0	52	6	0	571
Feminino	0	5	12	27	1	120	0	88	3	0	256
Total	1	57	230	151	1	238	0	140	9	0	827
Total (%)	0,12%	6,89%	27,81%	18,26%	0,12%	28,78%	0,00%	16,93%	1,09%	0,00%	100%

Tabela 4: Caracterização dos/as colaboradoras por nível de escolaridade e género

Absentismo

**TAXA DE
ABSENTISMO**



13,07%
26610 DIAS

**TAXA DE
INDISCIPLINA**



1,45%

No que concerne aos dias de ausência ao trabalho, a tabela abaixo identifica as ausências por carreira e os motivos de ausência, realçando-se a carreira de Assistente Operacional com maior incidência de absentismo, com 17813,5 dias de faltas, menos 187 dias do que no ano de 2023, seguindo-se a de Assistente Técnico, com 5419,5 dias de faltas, correspondendo a mais 238 dias do que no ano anterior, havendo maior incidência de faltas ao serviço as dadas por motivo de doença, representando 65,63%, menos 7,82% do que em 2023.

Tipo de Ausência	Carreira							Total	Total %
	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Outros		
Casamento	15	30		75	15	75		210	0,79%
Proteção na Parentalidade		92	835	535		154	113	1729	6,50%
Falecimento de Familiar	2	20	54	80	15			171	0,64%
Doença	238	1495	3481	12102	26	122		17464	65,63%
Por acidente em serviço ou doença profissional			228	2303			8	2539	9,54%
Trabalhador Estudante		17	28,5	1,0		40		86,5	0,33%
Por conta de período de férias	6,5	58,0	194	342,0	4	34	6	644	2,42%
Com perda de vencimento		183	366	1640				2189	8,23%
Cumprimentos de pena disciplinar		70	50	145				265	1,00%
Greve		16	73	121		5		215	0,81%
Injustificadas			2	394		1		397	1,49%
Outros	6,5	71	108	75,5		439,5		700,5	2,63%
Total	268	2052	5419,5	17813,5	60	870	127	26610	100%

Tabela 5: Distribuição dos/as colaboradores/as por tipo de ausência e carreira

No ano de 2024, o número de dias de ausência ao serviço sofreu um aumento de 1729 dias, face ao valor do ano anterior que foi de 24881 dias. Este aumento ocorreu em todas as carreiras, com exceção para a carreira de informático que foi idêntica a 2023 e para a carreira de assistente operacional que diminuiu.

Realça-se o facto de em 2023, ter havido 265 dias de faltas por cumprimento de penas disciplinares, faltas estas que representam 1%.



Taxa de Absentismo em 2024 foi de 13,07%. Com este valor verificamos um aumento de 0,9% comparativamente ao ano de 2023.

Analisando a mesma taxa por género, podemos verificar que o absentismo nos colaboradores do sexo masculino é de 13,06 %, enquanto que nos do sexo feminino é de 13,10 %.

O número total de acidentes em serviço ou doença profissional em 2024 foi de 40 acidentes, com um número de dias perdidos por acidentes em trabalho de 2539 dias.

Dos acidentes resultantes em baixa, aferiu-se que 17 acidentes determinaram baixas superiores a 30 dias e 23 baixas de 4 a 30 dias.

Custos gerais com Recursos Humanos

No que concerne ao trabalho suplementar, incluindo trabalho suplementar em dias normais, descanso obrigatório, descanso suplementar e feriados, verificou-se um custo total de 701.209,73€, verificando-se um acréscimo em relação ao ano de 2023 de 110.627,53€.

O trabalho noturno totalizou 47.286 horas, sendo a sua totalidade realizada por homens.

Contagem de horas de trabalho noturno / normal extra		Total
Normal	H	47286
	M	0
	Total	47286
Extraordinário	H	0
	M	0
	Total	0
Total	H	47286
	M	0
	Total	47286

Tabela 5: Contagem de trabalho noturno

Contagem de horas de trabalho extra (Diurno)		Total
Extraordinário diurno	H	16181
	M	1820
	Total	18001
Extraordinário noturno	H	0
	M	0
	Total	0
Total	H	16181
	M	1820
	Total	18001

Tabela 6: Contagem de trabalho extra por sexo

No que respeita aos custos com o trabalho suplementar diurno e noturno, o mesmo foi de 167.462,52 € e em dias de descanso complementar, descanso obrigatório e Feriados de 533.747,21 €. Quanto ao trabalho normal noturno este totalizou 67.765,82 €, registando-se ainda um custo na atribuição do suplemento de isenção de horário de trabalho, previsto e atribuído nas condições do ACEEP n.º 49/2019, de 14 de janeiro, no valor de 163.354,42 € e no suplemento de penosidade e insalubridade, atribuída aos trabalhadores integrados na carreira e categoria de Assistente Operacional, ao abrigo e nas condições previstas no Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro, o total de 157.949,93 €, sendo pago subsídio de turno, devido aos Agentes de Polícia Municipal, um total de 87.166,63 €, totalizando o quadro 18.1, em anexo e referente a suplementos remuneratórios uma despesa de 1.710.649,10 €.

Relativamente a prestações sociais, a despesa totalizou 1.210.794,19 €. Quanto aos benefícios sociais atribuídos ao Centro Cultural e Recreativo dos trabalhadores da Câmara Municipal de Ponta Delgada, este foi no valor de 52.000,00 €.

Outros valores a apresentar são os referentes ao investimento em formação profissional, atividades de medicina no trabalho e com prevenção de acidentes e doenças profissionais.

PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE FORMAÇÃO



1099

INVESTIMENTO EM FORMAÇÃO



74.706,54€

Quanto à formação profissional, registou-se um total de 182 ações de formação, com 1099 participações, representando 13744,40 horas despendidas em formação e totalizando um investimento de 74.706,54€ (quadros 27, 28 e 29 em anexo).

Em atividades de medicina no trabalho, no ano de 2024, pela Empresa PSS, registou-se um valor total de 30.206,33€ em exames periódicos, ocasionais, para cessação de funções, visitas aos postos de trabalho e vacinação onde, neste último caso, foi feito um investimento de 3.140€.

Em termos de sindicalização a Câmara registou 185 trabalhadores sindicalizados.

DESPESA TOTAL COM RECURSOS HUMANOS



20 191 265,48€

Por último, apurou-se que o Orçamento da Despesa com os Recursos Humanos, totalizou em 2024, 20.191.265,48€, mais 1.039.760,05€ do que em 2023, motivado essencialmente pelo recrutamento de novos colaboradores, aumento salarial das carreiras, alterações legislativas (valorização das carreiras de técnico superior e o acelerador de carreira), subsídios de Natal e de férias, e por consequência nas contribuições para a CGA e Segurança Social.

ANEXOS

Quadro 1 - Contagem Segundo Vínculo e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H		15	1					1	1	18
	M		18	1						5	24
	Total		33	2					1	6	42
CTFP por termo indeterminado	H			38	64	410		7	30		549
	M			64	126	33		1	8		232
	Total			102	190	443		8	38		781
CTFP a termo resolutivo Certo	H										0
	M										0
	Total										0
CTFP a termo resolutivo incerto	H										0
	M										0
	Total										0
Outra	H				1	2					3
	M			1							1
	Total			1	1	2					4
Total	H	0	15	39	65	412	0	7	31	1	570
	M	0	18	66	126	33	0	1	8	5	257
	Total	0	33	105	191	445	0	8	39	6	827

Quadro 2 - Contagem Segundo Escalão etário e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	Total										0
20-24	H					3			2		5
	M			3	3				2		8
	Total			3	3	3			4		13
25-29	H			2		9		1	7		19
	M			5	6	1			2		14
	Total			7	6	10		1	9		33
30-34	H		1	6	6	35		3	9		60
	M		1	11	16	1			1		30
	Total		2	17	22	36		3	10		90
35-39	H		2	7	12	42			5		68
	M			10	26	3		1	1		41
	Total		2	17	38	45		1	6		109
40-44	H		3	5	11	54			7	1	81
	M		7	5	20	5			2	1	40
	Total		10	10	31	59			9	2	121
45-49	H		3	10	10	79			1		103
	M		3	18	16	7				3	47
	Total		6	28	26	86			1	3	150
50-54	H		3	5	7	71		3			89
	M		5	8	17	1					31
	Total		8	13	24	72		3			120
55-59	H		3	2	12	69					86
	M		2	5	10	5					22
	Total		5	7	22	74					108
60-64	H			2	7	42					51
	M			1	8	9				1	19
	Total			3	15	51				1	70
65-69	H					8					8
	M				4	1					5
	Total				4	9					13
70 ou mais Anos	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	15	39	65	412	0	7	31	1	570
	M	0	18	66	126	33	0	1	8	5	257
	Total	0	33	105	191	445	0	8	39	6	827

Quadro 3 - Contagem segundo nível de Antiguidade e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H		3	16	14	98		1	18	1	151
	M		2	30	28	6			5	1	72
	Total		5	46	42	104		1	23	2	223
5-9 Anos	H		2	9	15	47		2			75
	M		3	17	25	5		1		1	52
	Total		5	26	40	52		3		1	127
10-14 Anos	H		1	5	11	55		1	13		86
	M		4	4	30	13			3		54
	Total		5	9	41	68		1	16		140
15-19 Anos	H		2	4	3	29					38
	M		3	7	10	4				2	26
	Total		5	11	13	33				2	64
20-24 Anos	H		4	1	7	38		2			52
	M		2	5	8	1					16
	Total		6	6	15	39		2			68
25-29 Anos	H		3	1		22		1			27
	M		2	1	3						6
	Total		5	2	3	22		1			33
30-34 Anos	H			1	6	41					48
	M		1		9	3				1	14
	Total		1	1	15	44				1	62
35-39 Anos	H				4	48					52
	M			2	8	1					11
	Total			2	12	49					63
40 ou mais Anos	H			2	5	34					41
	M		1		5						6
	Total		1	2	10	34					47
Total	H	0	15	39	65	412	0	7	31	1	570
	M	0	18	66	126	33	0	1	8	5	257
	Total	0	33	105	191	445	0	8	39	6	827

Quadro 4 - Contagem segundo nível Escolaridade e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de Escolaridade	H										0
	M					1					1
	Total					1					1
4 Anos de Escolaridade	H					52					52
	M					5					5
	Total					57					57
6 Anos de Escolaridade	H				6	212					218
	M				1	11					12
	Total				7	223					230
9 Anos ou Equivalente	H		1		9	114					124
	M				13	13				1	27
	Total		1		22	127				1	151
11 Anos de Escolaridade	H										0
	M				1						1
	Total				1						1
12 Anos de Escolaridade (ou equivalene)	H				49	34		3	31	1	118
	M				107	3		1	6	3	120
	Total				156	37		4	37	4	238
Bacharelato	H										0
	M										0
	Total										0
Licenciatura	H		12	35	1			3			51
	M		18	63	4				2	1	88
	Total		30	98	5			3	2	1	139
Mestrado	H		2	4							6
	M			2							2
	Total		2	6							8
Doutoramento	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	15	39	65	412	0	6	31	1	569
	M	0	18	65	126	33	0	1	8	5	256
	Total	0	33	104	191	445	0	7	39	6	825

Quadro 5 - Contagem segundo Nacionalidade e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H		15	39	65	410		7	31	1	568
	M		18	66	126	33		1	8	5	257
	Total		33	105	191	443		8	39	6	825
CPLP	H										0
	M										0
	Total										0
Outros	H					2					2
	M										0
	Total					2					2
Total	H	0	15	39	65	412	0	7	31	1	570
	M	0	18	66	126	33	0	1	8	5	257
	Total	0	33	105	191	445	0	8	39	6	827

Quadro 6 - Contagem defic. escalão etário e género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	Total										0
20-24	H										0
	M										0
	Total										0
25-29	H										0
	M										0
	Total										0
30-34	H										0
	M										0
	Total										0
35-39	H				1						1
	M										0
	Total				1						1
40-44	H				1	2					3
	M										0
	Total				1	2					3
45-49	H					3					3
	M										0
	Total					3					3
50-54	H					2					2
	M										0
	Total					2					2
55-59	H			1	1						2
	M										0
	Total			1	1						2
60-64	H										0
	M										0
	Total										0
65-69	H										0
	M					1					1
	Total					1					1
70 ou mais Anos	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	1	3	7	0	0	0	0	11
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	3	8	0	0	0	0	12

Quadro 7 - Contagem Admitidos/Regressados

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento Concursal	H			4		8		1	9		22
	M			10		3			4		17
	Total			14		11		1	13		39
Cedência de interesse público	H				1	1					2
	M										0
	Total				1	1					2
Mobilidade interna a órgãos de provi	H			2	1						3
	M				1						1
	Total			2	2						4
Regresso de Licença	H										0
	M										0
	Total										0
Comissão de Serviço	H		1								1
	M		2								2
	Total		3								3
CEAGP/CEAGPA	H										0
	M										0
	Total										0
Outras Situações	H				5						5
	M			3	1						4
	Total			3	6						9
Total	H	0	1	6	7	9	0	1	9	0	33
	M	0	2	13	2	3	0	0	4	0	24
	Total	0	3	19	9	12	0	1	13	0	57

Quadro 8 - Contagem das saídas segundo motivo e género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H										0
	M										0
	Total										0
Revogação (mútuo acordo)	H										0
	M										0
	Total										0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H					1					1
	M				1						1
	Total				1	1					2
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H					1					1
	M										0
	Total					1					1
Sanção disciplinar	H					2					2
	M										0
	Total					2					2
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										0
	M										0
	Total										0
Fim da situação de mobilidade interna	H										0
	M										0
	Total										0
Fim da situação de cedência de interesse público	H			1							1
	M										0
	Total			1							1
Morte	H										0
	M										0
	Total										0
Reforma/Aposentação	H										0
	M										0
	Total										0
Limite de idade	H										0
	M										0
	Total										0
Cessação da comissão de serviço	H										0
	M										0
	Total										0
Outros	H			3		3					6
	M			3	1						4
	Total			6	1	3					10
Total	H	0	0	4	0	7	0	0	0	0	11
	M	0	0	3	2	0	0	0	0	0	5
	Total	0	0	7	2	7	0	0	0	0	16

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carriras não revistas e carreiras subsistentes)	H										0
	M										0
	Total										0
Procedimento Concursal	H		1	2		8			9		20
	M		1	3		2			4		10
	Total		2	5		10			13		30
Consolidação da mobilidade na Categoria	H										0
	M										0
	Total										0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H			3	7	18					28
	M			6	6						12
	Total			9	13	18					40
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra)	H										0
	M										0
	Total										0
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestonária (excepção)	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	1	5	7	26	0	0	9	0	48
	M	0	1	9	6	2	0	0	4	0	22
	Total	0	2	14	13	28	0	0	13	0	70

Quadro 14.1 - Contagem horas trab.noct./normal extra		Total
Normal	H	47286
	M	
	Total	47286
Extraordinário	H	
	M	
	Total	0
Total	H	47286
	M	0
	Total	47286

Quadro 14.2 - Contagem horas trab.extra. Diurno		Total
Extraordinário diurno	H	16181
	M	1820
	Total	18001
Extraordinário noturno	H	
	M	
	Total	0
Total	H	16181
	M	1820
	Total	18001

Quadro 14.3 - Contagem horas em dias descanso semana		Total
Descanso Semanal Obrigatório	H	15888
	M	347
	Total	16235
Descanso Semanal Complementar	H	20593
	M	2980
	Total	23573
Feriados	H	6887
	M	563
	Total	7450
Total	H	43368
	M	3890
	Total	47258

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H		15	15		75		15	45		165
	M			15					30		45
	Total		15	30		75		15	75		210
Protecção na Parentalidade	H				85	496			72		653
	M			92	750	39			82	113	1076
	Total			92	835	535			154	113	1729
Falecimento de Familiar	H			2	10	73		15			100
	M		2	18	44	7					71
	Total		2	20	54	80		15			171
Doença	H		219	1105	638	9801		26	33		11822
	M		19	390	2843	2301			89		5642
	Total		238	1495	3481	12102		26	122		17464
Por acidente em serviço ou doença profissional	H					2284				8	2292
	M				228	19					247
	Total				228	2303				8	2539
Assistência a familiares	H										0
	M										0
	Total										0
Trabalhador Estudante	H			9	18	1			40		68
	M			8	10,5						18,5
	Total			17	28,5	1			40		86,5
Por conta do período de férias	H		1,5	10	47	309,5		2	23		393
	M		5	48	147	32,5		2	10,5	6	251
	Total		6,5	58	194	342		4	33,5	6	644
Com perda de vencimento	H			61		1518					1579
	M			122	366	122					610
	Total			183	366	1640					2189
Cumprimento de pena disciplinar	H					145					145
	M			70	50						120
	Total			70	50	145					265
Greve	H			4	22	116			4		146
	M			12	51	5			1		69
	Total			16	73	121			5		215
Injustificadas	H					394			1		395
	M				2						2
	Total				2	394			1		397
Outros	H		2	20	42	72,5			428,5		565
	M		4,5	51	66	3			11		135,5
	Total		6,5	71	108	75,5			439,5		700,5
Total	H	0	237,5	1226	862	15285	0	58	646,5	8	18323
	M	0	30,5	826	4557,5	2528,5	0	2	223,5	119	8287
	Total	0	268	2052	5419,5	17813,5	0	60	870	127	26610

Quadro 18 - Encargos com pessoal durante o ano	
	Total
Remuneração Base	14 998 471,01 €
Suplementos Remuneratórios	1 710 649,10 €
Prémios de Desempenho	
Prestações Sociais	1 210 794,19 €
Outros encargos com pessoal	1 137 731,08 €
Total	19 057 645,38 €

Quadro 18.1 - Suplementos Remuneratórios	
	Total
Trabalho Extraordinário (diurno e nocturno)	167 462,52 €
Trabalho normal nocturno	67 765,82 €
Trabalho dias descanso Semanal, complementar e feriados (Não incluído em trabalho extr.)	533 747,21 €
Disponibilidade permanente	163 354,42 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade ou insalubridade	157 949,93 €
Trabalho por turnos	87 166,63 €
Abono para falhas	17 709,38 €
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	10 726,80 €
Representação	111 607,89 €
Secretariado	
Outros Suplementos remuneratórios	393 158,50 €
Total	1 710 649,10 €

Quadro 18.2 - Prestações Sociais	
	Total
Abono de Família	31 295,26 €
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	13 907,03 €
Subsídios de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	1 096 824,00 €
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	2 969,07 €
Benefícios Sociais	52 000,00 €
Outras prestações Sociais	13 798,83 €
Total	1 210 794,19 €

Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio Social	
	Total
Grupos desportivos / casa de pessoal (ou equivalente)	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio Socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
Total	0,00 €

**Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género
(No local de trabalho)**

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H	33				
	M	7				
	Total	40	0	0	0	0
Nº de acidentes com baixa	H			19	14	
	M			4	3	
	Total	0	0	23	17	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H			272	575	
	M			42	177	
	Total	0	0	314	752	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H		6	7652	15027	
	M		2	709	821	
	Total	0	8	8361	15848	0

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H	1				
	M					
	Total	1	0	0	0	0
Nº de acidentes com baixa	H			1		
	M					
	Total	0	0	1	0	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H			8		
	M					
	Total	0	0	8	0	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H					
	M			15		
	Total	0	0	15	0	0

Quadro 27 - Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção					
	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Nº total de acções	150	10	1	1	162
Nº total de acções internas	20				20
Nº de acções externas	130	10	1	1	142

Quadro 28 - Contagem dos participantes em acções de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de acção

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Nº de participantes em acções internas		50	78	66	273		7	1	1	476
Nº de participantes em acções externas		162	162	136	61		22	79	1	623
Nº Total de participantes	0	212	240	202	334	0	29	80	2	1099

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de acção

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Nº de horas em acções internas		175,5	258,2	200,6	338,6		23,5	3,5	3,5	1003,4
Nº de horas em acções externas		1244	1690,25	1406	838		189,75	7363	10	12741
Nº Total de horas	0	1419,5	1948,45	1606,6	1176,6	0	213,25	7366,5	13,5	13744,4

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional	
	Total
Custos em acções internas	
Custos em acções externas	74 706,54 €
Total	74 706,54 €