

PLANO DE FORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO – RGPC | 2025

MARÇO

Ética e Integridade na Prevenção da Corrupção

Destinatários: Todos os colaboradores e executivo.

Objetivos: Dar a conhecer os instrumentos anticorrupção, identificar os sistemas de valores do município de Ponta Delgada, transmitir a ética e integridade no desenvolvimento de uma cultura organizacional positiva.

MAIO

Prevenção da Corrupção na Contratação Pública

Destinatários: Todos os colaboradores e executivo.

Objetivos: Melhorar o conhecimento, a formação e as práticas a adotar em matéria de transparência e integridade, dotando os formandos de conhecimentos para prevenirem e detetarem os riscos de corrupção na ação pública, com especial enfoque na área da contratação pública. Identificar o âmbito de aplicação do RGPC e a sua relevância para contratação pública. Compreender as responsabilidades dos membros do executivo camarário e/ou dirigentes e as disposições aplicáveis a entidades públicas abrangidas pelo RGPC. Conhecer o regime sancionatório aplicável em casos de corrupção e infrações relacionadas.

JULHO

Relevância de um Sistema de Controlo Interno eficaz nas organizações

Destinatários: Todos os colaboradores e executivo.

Objetivos: Modelos adequados de gestão de riscos, de informação e de comunicação em todas as áreas de intervenção do município. Plano da organização, políticas, métodos, procedimentos e boas práticas de controlo. Desenvolvimento das atividades municipais de forma ordenada, eficiente e transparente. Principais manuais de procedimentos. Monitorização.

SETEMBRO

Regime Geral de Proteção de Denunciantes de Infrações – Lei n.º 93/2021, de 20 de Dezembro – RGPD – e Regime Geral da prevenção da Corrupção Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro – RGPC

Destinatários: Todos os colaboradores e executivo.

Objetivos: Capacitar a correta e adequada articulação entre os regimes RGPC e RGPD e Regulamento Geral da Proteção de Dados (RGPD). Análise a comportamentos ligados ao cumprimento dos deveres e responsabilidades no exercício de funções e poderes decisórios. Reflexão sobre situações de corrupção e de infrações conexas.

NOVEMBRO

Relevância de um Sistema de Controlo Interno eficaz nas organizações

Destinatários: Todos os colaboradores e executivo.

Objetivos: Modelos adequados de gestão de riscos, de informação e de comunicação em todas as áreas de intervenção do município. Plano da organização, políticas, métodos, procedimentos e boas práticas de controlo. Desenvolvimento das atividades municipais de forma ordenada, eficiente e transparente. Principais manuais de procedimentos. Monitorização.

DEZEMBRO

Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Destinatários: Interlocutores identificados no Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas – 2024 – (PPR) e executivo.

Objetivos: Conhecimento dos riscos de cada serviço e participação ativa na promoção e consolidação de uma cultura de gestão de risco.

