

BALANÇO SOCIAL

2023



ELABORAÇÃO

Bruno Miguel de Andrade Benevides

Técnico Superior da Unidade Orgânica de Recursos Humanos

Email: brunobenevides@mpdelgada.pt

Tlf: 296304400 / 296304435

COORDENAÇÃO

João António Gonçalves Costa

Dirigente Unidade Orgânica de Recursos Humanos

Email: joaocosta@mpdelgada.pt

Tlf: 296304400 / 296304435

REVISÃO

João Nuno Almeida e Sousa

Diretor de Departamento de Gestão Administrativa, Recursos Humanos e Modernização

Email: joaonuno@mpdelgada.pt

Tlf: 296304400

APROVAÇÃO

Cristina Sousa Melo Oliveira Neto Cordeiro Canto Tavares

Vereadora

Email: cristinatavares@mpdelgada.pt

ÍNDICE	Pág.
INTRODUÇÃO	4
ESTRUTURA ORGÂNICA	5
ORGANOGRAMA	6
INDICADORES SÍNTESE DO BALANÇO SOCIAL	7
CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS	8
A perspetiva de género	8
Estrutura etária	9
Estrutura habilitacional	11
Absentismo	13
Custos Gerais com Recursos Humanos	15
ANEXOS	
Quadro 1	18
Quadro 2	19
Quadro 3	20
Quadro 4	21
Quadro 5	22
Quadro 6	23
Quadro 7	24
Quadros 8	25
Quadro 11	26
Quadros 14.1 / 14.2 / 14.3	27
Quadros 15	30
Quadros 18.1 / 18.2	31
Quadros 27	33
Quadros 28	34
Quadros 29	35
Quadros 30	36

INTRODUÇÃO

O Balanço Social é o instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos Recursos Humanos em qualquer organização, sendo um documento elaborado por força da aplicação do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

O Balanço Social contém um conjunto de indicadores de gestão diretamente relacionados com o funcionamento do organismo, mais concretamente com a área de Recursos Humanos.

Estes indicadores são instrumentos fundamentais para permitir, ao longo do ano, e no decurso da gestão diária das diversas situações que se deparam, a resposta célere a um variado leque de questões, e simplificam o planeamento, inevitavelmente necessário para uma gestão eficaz e operacional

O Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, dispõe, no seu artigo 1.º, que “os serviços e organismos da Administração Pública Central, Regional e Local que, no termo de cada ano civil tenham um mínimo de 50 trabalhadores e trabalhadoras ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de dezembro do ano anterior”.

O universo sobre o qual incide o âmbito deste Balanço Social coincide com o dos trabalhadores e trabalhadoras em efetividade de funções na CMPD, tal como o mesmo se encontra definido na LGTFP, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

Assim, e à semelhança dos anos anteriores, não se encontram incluídos neste documento os trabalhadores e trabalhadoras que se encontram integrados em programas ocupacionais CTTS, BERÇO DE EMPREGO, PROSA e ESTAGIAR + e que, a título meramente informativo, contabilizavam em 31 de dezembro de 2023, um total de 26 ocupados. Serão, no entanto, contabilizados os/as trabalhadores/as com vínculo de cedência de interesse público.

Em 31 de dezembro de 2023, o total de colaboradores/as da Câmara Municipal de Ponta Delgada era de 818, registando um decréscimo global de 13 colaboradores/as face ao ano de 2022. Importa referir, também, que em 2023 foram contratados 56 novos colaboradores para os quadros do Município.

ESTRUTURA ORGÂNICA

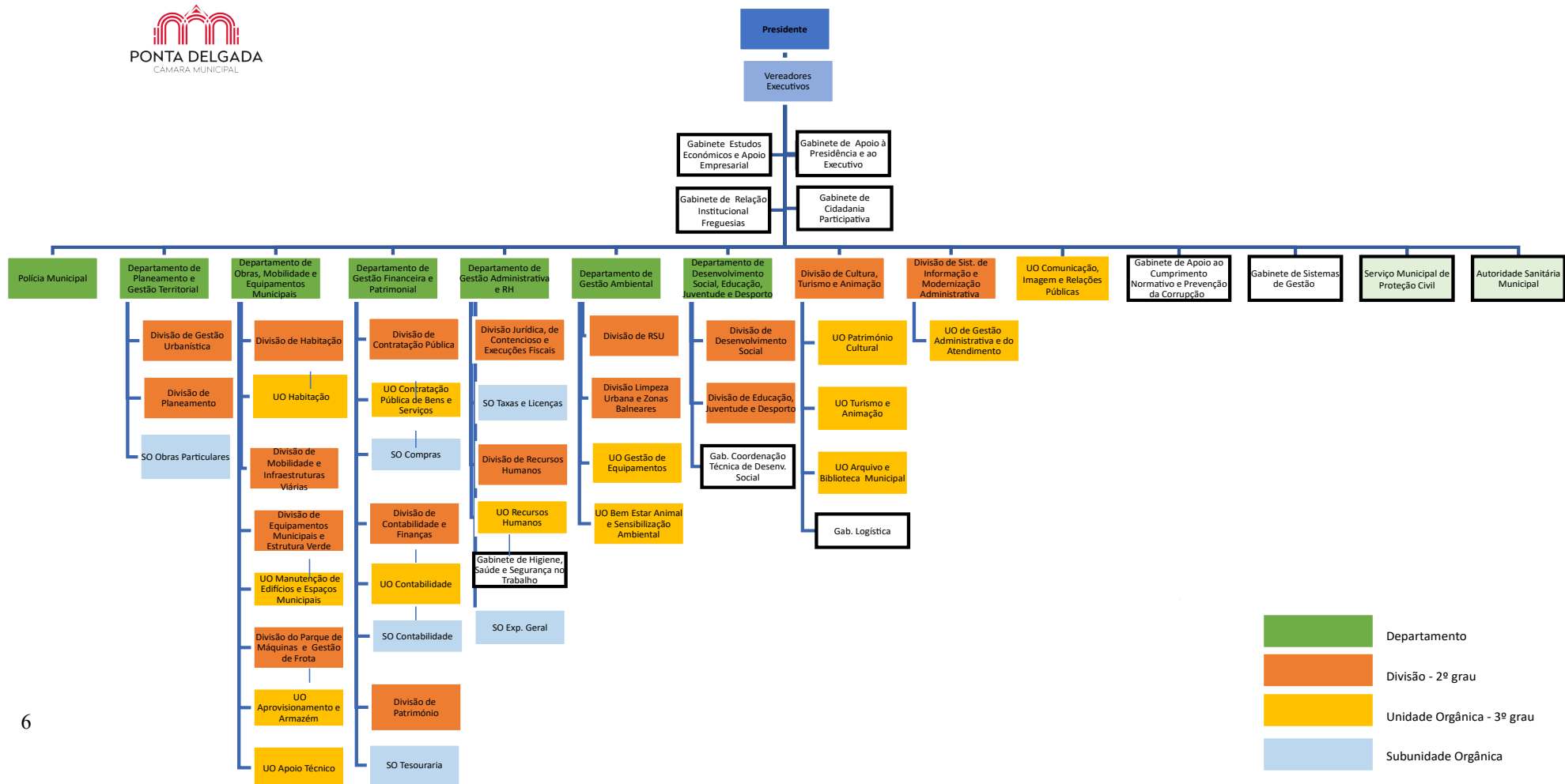
A Estrutura Orgânica da Câmara Municipal de Ponta Delgada foi elaborada nos termos do disposto no artigo 241.º da Constituição da República Portuguesa, da alínea m) do n.º 1 do artigo 25.º e da alínea k) do n.º 1 do artigo 33.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de outubro, conjugado com a Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, em especial na norma habilitante do seu artigo 4º.

O seu modelo é o definido no art.º 9.º do Regulamento de Organização dos Serviços Municipais, publicado no DR. 2.ª Série n.º 15, de 22 de janeiro de 2013, organizados, segundo um modelo hierarquizado, constituído por uma estrutura nuclear e uma estrutura flexível, nos termos do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de Outubro, sendo a estrutura nuclear composta por sete departamentos, dirigidos por titulares de cargos de direção intermédia de 1º. Grau, conforme a seguir se discrimina:

- Departamento de Polícia Municipal;
- Departamento de Planeamento e Gestão Territorial;
- Departamento de Obras, Mobilidade e Equipamentos Municipais;
- Departamento de Gestão Financeira e Patrimonial;
- Departamento de Gestão Administrativa, RH e Modernização;
- Departamento de Gestão Ambiental;
- Departamento de Desenvolvimento Social, Educação, Juventude e Desporto.

A estrutura flexível é composta por divisões e unidades orgânicas flexíveis, dirigidas por titulares de cargos de direção intermédia de 2º. e 3º. graus.

ORGANOGRAMA



PRINCIPAIS INDICADORES DE SÍNTESE DO BALANÇO SOCIAL

TOTAL DE COLABORADORES/AS  818

TAXA DE FEMINIZAÇÃO  29,34%

NÍVEL ETÁRIO MÉDIO  45,79 ANOS

TAXA DE ENVELHECIMENTO + 50 ANOS  36,94%

TAXA DE EMPREGO JOVEM  5,5%

NÍVEL MÉDIO DE ANTIGUIDADE  16,1 ANOS

RÁCIO DE TRABALHADORES POR CHEFIA  26,27 TRABALHADORES/AS

CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

TOTAL DE
COLABORADORES/AS



818

A perspetiva de género

TAXA DE
FEMINIZAÇÃO



29,34%

Os indicadores de género mostram-nos que no universo de colaboradores/as, o género masculino é maioritário com 70,66% do total de colaboradores/as, enquanto 29,34% dos/as colaboradores/as são do género feminino, ainda que estas predominem nas carreiras de Assistente Técnico e Técnico Superior.

Comparando com o ano de 2022, ano em que houve um decréscimo de 3,34%, no ano de 2023, houve um crescimento de 2,63% na percentagem de colaboradoras.

Carreira	Género					
	Masculino	%	Feminino	%	Total	Total %
Dirigentes	16	1,96	14	1,7	30	3,67
Técnico Superior	36	4,40	56	6,8	92	11,25
Assistente Técnico	58	7,09	130	15,9	188	22,98
Assistente Operacional	439	53,67	31	3,8	470	57,46
Informática	6	0,73	1	0,1	7	0,86
Polícia municipal/Chefe PSP	22	2,69	4	0,5	26	3,18
Outros	1	0,12	4	0,5	5	0,61
Total	578	70,66	240	29,34	818	100%

Tabela 1: Caracterização dos/as colaboradores/as por carreira e género

Estrutura Etária

**NÍVEL ETÁRIO
MÉDIO**



45,79
ANOS

**TAXA DE
ENVELHECIMENTO**
+ 50 ANOS



36,94%

**TAXA DE
EMPREGO JOVEM**



5,5%

Na análise à estrutura etária, podemos verificar que o grupo etário predominante é o situado na faixa entre 45 a 49 anos, representando 18,46% dos/as colaboradores/as (mais 1,25% do que em 2022), seguindo-se o de 40 a 44 anos, com 15,65% (menos 1,2% do que em 2022) e o de 50 a 54 anos, com 13,20% (menos 1% do que em 2022).

Quanto à taxa de envelhecimento, esta situa-se nos 36,94 % (menos 0,71% do que em 2022) e a taxa de emprego jovem nos 5,5 % (menos 0,51% do que em 2022), sendo o nível médio de idades dos/as trabalhadores/as de 45,79 anos, com uma amplitude de 45 anos, isto é, a diferença entre o/a trabalhador/a mais velho/a (67 anos) e o/a trabalhador/a mais novo/a (22 anos).

Género	Faixa Etária												Total
	< 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	>= 70	
Masculino	0	5	22	49	69	86	109	85	88	48	17	0	578
Feminino	0	4	14	31	37	42	42	30	20	18	2	0	240
Total	0	9	36	80	106	128	151	115	108	66	19	0	818
Total (%)	0,00%	1,10%	4,40%	9,78%	12,96%	15,65%	18,46%	14,06%	13,20%	8,07%	2,32%	0,00%	100%

Tabela 2: Distribuição dos/as colaboradores/as por faixa etária e género

O gráfico abaixo clarifica a análise referida anteriormente relativamente à representatividade etária, onde podemos verificar o destaque dos/as colaboradores/as na faixa etária dos 45-49 anos, embora seja mais evidente nos do sexo masculino.

Quanto aos colaboradores do sexo feminino, a sua representatividade maioritária é igual na faixa etária dos 40-44anos e na dos 45-49 anos.

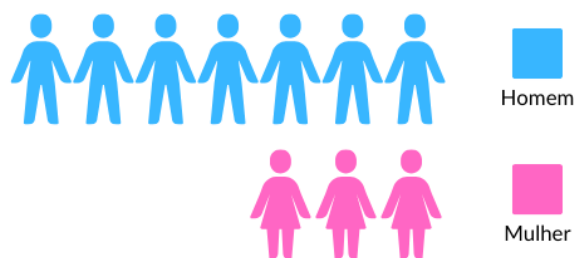
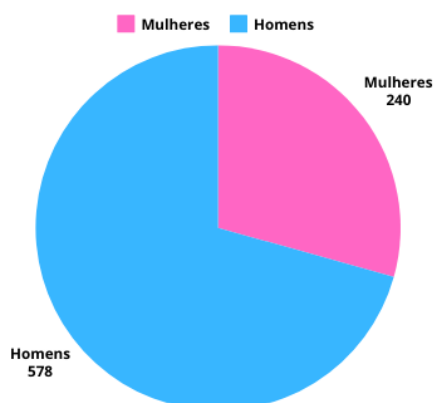
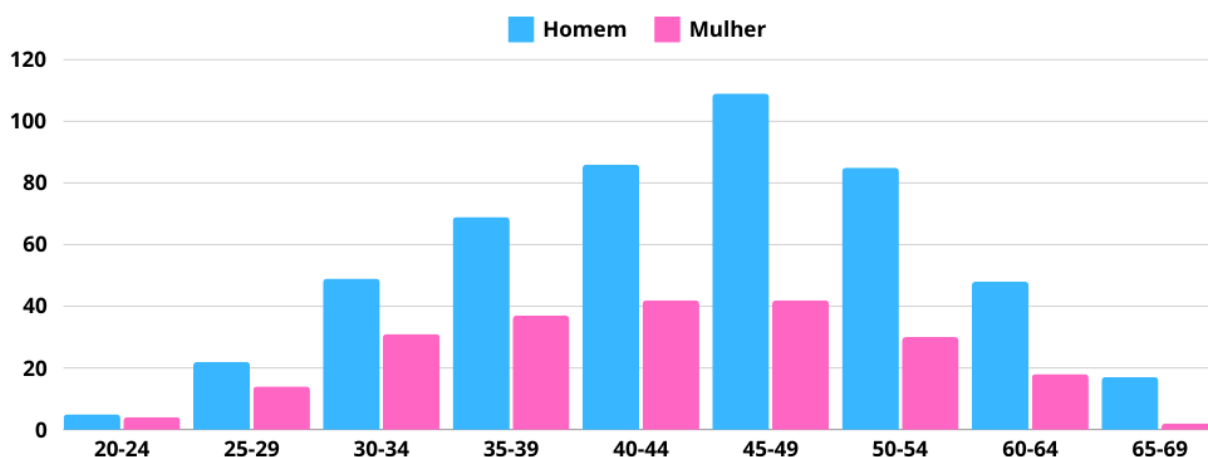


Gráfico 1 – Análise Etária

NÍVEL MÉDIO DE ANTIGUIDADE



16,1
ANOS

Verificamos também que a maior percentagem de antiguidade (23,35%), encontra-se na faixa dos 0 - 5 anos (tabela 3), com um nível médio de antiguidade de 16,1 anos. Tal explica-se pela admissão de trabalhadores nos últimos anos e pela aposentação dos colaboradores com maior antiguidade.

Antiguidade	Carreira							Total	Total %
	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Outros		
Até 5 anos	3	33	40	104		10	1	191	23,35%
5-9 anos	2	27	38	56	4		1	128	15,65%
10-14 anos	8	10	42	65		16		141	17,24%
15-19 anos	8	12	14	48	1		2	85	10,39%
20-24 anos	5	4	13	27		1		50	6,11%
25-29 anos	3	1	7	36	1			48	5,87%
30-34 anos	1	1	16	48			1	67	8,19%
35-39 anos		3	8	50				61	7,46%
40 ou mais anos		1	10	36				47	5,75%
Total	30	92	188	470	6	27	5	818	100%

Tabela 3: Distribuição dos/as colaboradores/as por antiguidade e carreira

O gráfico abaixo clarifica a análise referida anteriormente relativamente à antiguidade, desta vez com a distribuição por sexo.

Podemos verificar que existe a predominância da antiguidade do sexo masculino na faixa dos 0 a 5 anos com 16,50%, enquanto no sexo feminino esta predominância verifica-se na faixa dos 10 a 14 anos de antiguidade com 7,21%. Na faixa dos 0 a 5 anos de antiguidade o sexo femininos representa 6,85% do total dos colaboradores do Município.

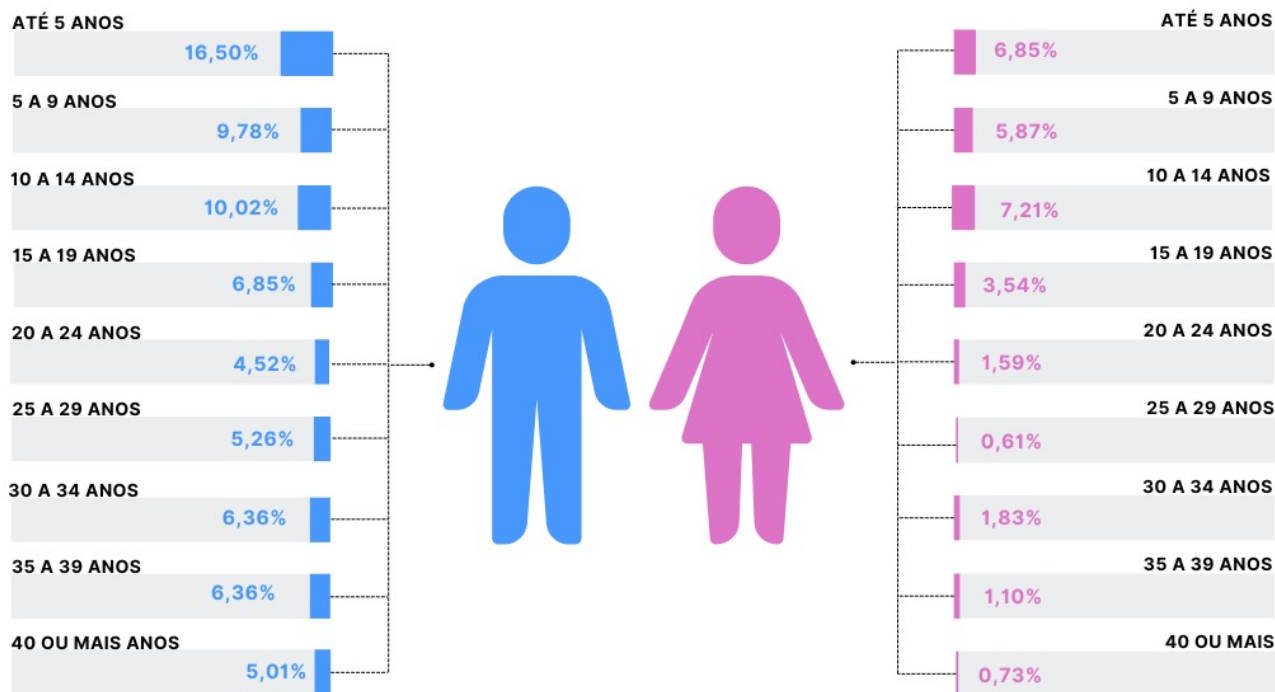


Gráfico 2: Análise da Antiguidade

Estrutura Habitacional

Relativamente ao nível de habilitações académicas dos/as efetivos/as do Município, em 2023, continua a verificar-se que a formação básica (4.º ao 9.º ano de escolaridade) é a predominante, com o total de 56,60%, mas com um aumento ao nível do ensino secundário, com uma taxa de 27,26% comparativamente aos 24,19% do ano de 2022. No ensino superior o valor aumentou para 16,14%, contrariando as descidas dos últimos anos (15,63% em 2021 e 15,28%, em 2022).

Género	Nível de Escolaridade										Total
	< 4º ano	4º ano	6º ano	9.º ano	11.º ano	12.º ano	Bacharelato	Licenciatura	Mestrado	Doutoramento	
Masculino	2	66	224	125	0	106	0	50	5	0	578
Feminino	1	4	13	28	1	116	0	75	2	0	240
Total	3	70	237	153	1	222	0	125	7	0	818
Total (%)	0,37%	8,56%	28,97%	18,70%	0,12%	27,14%	0,00%	15,28%	0,86%	0,00%	100%

Tabela 4: Caracterização dos/as colaboradoras por nível de escolaridade e género

Absentismo

**TAXA DE
ABSENTISMO
ANUAL**

12,17%
24881 DIAS

No que concerne aos dias de ausência ao trabalho, a tabela abaixo identifica as ausências por carreira e os motivos de ausência, realçando-se a carreira de Assistente Operacional com maior incidência de absentismo, com 18000,5 dias de faltas, seguindo-se a de Assistente Técnico, com 5181,5 dias de faltas, incidindo o maior número de faltas ao serviço as dadas por motivo de doença, representando 73,45%, menos 4,22% do que em 2022.

No ano de 2023, o número de dias de ausência ao serviço decresceu em 2572 dias, face ao valor do ano anterior que foi de 27453 dias. Esta redução ocorreu em todas as carreiras, com exceção da carreira de informático que aumentou devido a faltas por proteção na parentalidade.

Tipo de Ausência	Carreira							Total	Total %
	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Outros		
Casamento			15	15				30	0,12%
Proteção na Parentalidade		198	439	637	55	190		1519	6,11%
Falecimento de Familiar	12	20	48	140		7	5	232	0,93%
Doença	20	747	3382	14106		21		18276	73,45%
Por acidente em serviço ou doença profissional	25	48	36	2293				2402	9,65%
Trabalhador Estudante			14	1,5		23		38,5	0,15%
Por conta de período de férias	14	60,5	211	317,5	5	37	5	650	2,61%
Com perda de vencimento		33	917	332				1282	5,15%
Cumprimentos de pena disciplinar								0	0,00%
Greve		10	30	62		9		111	0,45%
Injustificadas			1	70				71	0,29%
Outros	7,5	65,5	88,5	26,5		80,5	1	269,5	1,08%
Total	78,5	1182	5181,5	18000,5	60	367,5	11	24881	100%

Tabela 5: Distribuição dos/as colaboradores/as por tipo de ausência e carreira

**TAXA DE
ABSENTISMO
MASCULINO**

12,86%
18587 DIAS

**TAXA DE
ABSENTISMO
FEMININO**

10,49%
6294 DIAS

Taxa de Absentismo em 2023 foi de 12,17%. Com este valor verificamos o decréscimo de 1,53% comparativamente ao ano de 2022.

Analisando a mesma taxa por género, podemos verificar que o absentismo nos colaboradores do sexo masculino é de 12,86 %, enquanto que nos do sexo feminino é de 10,49 %.

O número total de acidentes em serviço ou doença profissional em 2023 foi de 46 acidentes, com um número de dias perdidos por acidentes em trabalho de 1495 dias.

Dos acidentes resultantes em baixa, aferiu-se que 21 acidentes determinaram baixas superiores a 30 dias, 21 baixas de 4 a 30 dias e 4 com baixas de 1 a 3 dias.

Custos gerais com Recursos Humanos

No que concerne ao trabalho suplementar, incluindo trabalho suplementar em dias normais, descanso obrigatório, descanso suplementar e feriados, verificou-se um custo total de 590.582,20€, verificando-se um decréscimo em relação ao ano de 2022 em 714.144,05€.

O trabalho noturno totalizou 32.500 horas, onde a maioria destas é realizada por homens com um total de 29910 horas.

Contagem de horas de trabalho extra (Diurno)		Total
Extraordinário diurno	H	56181
	M	0
	Total	56181
Extraordinário noturno	H	106714
	M	4554
	Total	111268
Total	H	162895
	M	4554
	Total	167449

Tabela 5: Contagem de trabalho extra por sexo

Contagem de horas de trabalho noturno / normal extra		Total
Normal	H	29910
	M	2590
	Total	32500
Extraordinário	H	0
	M	0
	Total	0
Total	H	29910
	M	2590
	Total	32500

Tabela 6: Contagem de trabalho noturno

No que respeita aos custos com o trabalho suplementar diurno e noturno, o mesmo foi de 279.804,03 € e em dias de descanso complementar, descanso obrigatório e Feriados de 310.778,17 €, registando-se 63.880,64 € em trabalho normal noturno, registando-se ainda um custo na atribuição do suplemento de isenção de horário de trabalho, previsto e atribuído nas condições do ACEEP n.º 49/2019, de 14 de janeiro, no valor de 110.777,91 € e no suplemento de penosidade e insalubridade, atribuída aos trabalhadores integrados na carreira e categoria de Assistente Operacional, ao abrigo e nas condições previstas no Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro, o total de 145.459,72 €, sendo pago subsídio de turno, devido aos Agentes de Polícia Municipal, um total de 59.013,31 €, totalizando o quadro 18.1, em anexo e referente a suplementos remuneratórios uma despesa de 1.176.440,13 €.

Relativamente a prestações sociais, a despesa totalizou 862.386,23 €.

Quanto aos benefícios sociais atribuídos ao Centro Cultural e Recreativo dos trabalhadores da Câmara Municipal de Ponta Delgada, este foi no valor de 15.000,00 €.

Outros valores a apresentar são os referentes ao investimento em formação profissional, atividades de medicina no trabalho e com prevenção de acidentes e doenças profissionais.

PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO



993

INVESTIMENTO EM FORMAÇÃO



86.667,87€

Quanto à formação profissional, registou-se um total de 182 ações de formação, com 993 participações, representando 6571,75 horas despendidas em formação e totalizando um investimento de 86.667,87€. (quadros 27, 28 e 29 em anexo)

Em atividades de medicina no trabalho, no ano de 2023, pela Empresa PSS, registou-se um valor total de 33.527,67€ em exames periódicos, ocasionais, para cessação de funções, visitas aos postos de trabalho e vacinação onde, neste último caso, foi feito um investimento de 3.525€. No que respeita a vestuário e artigos pessoais (equipamentos de proteção dos trabalhadores), registou-se um custo total de 79.123,28€.

Em termos de sindicalização a Câmara registou 138 trabalhadores sindicalizados, contando 98 trabalhadores sindicalizados no STAL, 16 no SINTAP, 23 no SNPM e 1 no SPRA.

DESPESA TOTAL COM RECURSOS HUMANOS



19.151.505,43€

Por último, apurou-se que o Orçamento da Despesa com os Recursos Humanos, totalizou em 2023, 19.151.505,43€, mais 2.717.952,40€ que em 2022, motivado essencialmente pelo recrutamento de novos colaboradores, aumento salarial das carreiras, subsídios de Natal e de férias, e por consequência nas contribuições para a CGA e Segurança Social.

ANEXOS

Quadro 1 - Contagem Segundo Vínculo e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H		16	1					1	1	19
	M		14	1						4	19
	Total		30	2					1	5	38
CTFP por termo indeterminado	H			35	58	437		6	21		557
	M			53	130	31		1	4		219
	Total			88	188	468		7	25		776
CTFP a termo resolutivo Certo	H										0
	M										0
	Total										0
CTFP a termo resolutivo incerto	H										0
	M										0
	Total										0
Outra	H					2					2
	M			2							2
	Total			2		2					4
Total	H	0	16	36	58	439	0	6	22	1	578
	M	0	14	56	130	31	0	1	4	4	240
	Total	0	30	92	188	470	0	7	26	5	818

Quadro 2 - Contagem Segundo Escalão etário e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	Total										0
20-24	H					3			2		5
	M			1	3						4
	Total			1	3	3			2		9
25-29	H			1	2	16			3		22
	M			3	10				1		14
	Total			4	12	16			4		36
30-34	H		1	4	2	34		3	5		49
	M			11	19	1					31
	Total		1	15	21	35		3	5		80
35-39	H		1	7	11	47			3		69
	M		1	7	23	4		1	1		37
	Total		2	14	34	51		1	4		106
40-44	H		3	6	9	60			7	1	86
	M		4	9	20	5			2	2	42
	Total		7	15	29	65			9	3	128
45-49	H		4	7	10	85		1	2		109
	M		4	13	19	5				1	42
	Total		8	20	29	90		1	2	1	151
50-54	H		5	5	8	65		2			85
	M		4	9	16	1					30
	Total		9	14	24	66		2			115
55-59	H		2	3	10	73					88
	M		1	2	10	7					20
	Total		3	5	20	80					108
60-64	H			2	5	41					48
	M			1	8	8				1	18
	Total			3	13	49				1	66
65-69	H			1	1	15					17
	M				2						2
	Total			1	3	15					19
70 ou mais Anos	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	16	36	58	439	0	6	22	1	578
	M	0	14	56	130	31	0	1	4	4	240
	Total	0	30	92	188	470	0	7	26	5	818

Quadro 3 - Contagem segundo nível de Antiguidade e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H		2	14	9	100			9	1	135
	M		1	19	31	4			1		56
	Total		3	33	40	104			10	1	191
5-9 Anos	H		1	10	14	52		3			80
	M		1	17	24	4		1		1	48
	Total		2	27	38	56		4		1	128
10-14 Anos	H		4	4	10	51			13		82
	M		4	6	32	14			3		59
	Total		8	10	42	65			16		141
15-19 Anos	H		5	4	3	43		1			56
	M		3	8	11	5				2	29
	Total		8	12	14	48		1		2	85
20-24 Anos	H		2		7	27		1			37
	M		3	4	6						13
	Total		5	4	13	27		1			50
25-29 Anos	H		2	1	4	35		1			43
	M		1		3	1					5
	Total		3	1	7	36		1			48
30-34 Anos	H			1	4	47					52
	M		1		12	1				1	15
	Total		1	1	16	48				1	67
35-39 Anos	H			1	2	49					52
	M			2	6	1					9
	Total			3	8	50					61
40 ou mais Anos	H			1	5	35					41
	M				5	1					6
	Total			1	10	36					47
Total	H	0	16	36	58	439	0	6	22	1	578
	M	0	14	56	130	31	0	1	4	4	240
	Total	0	30	92	188	470	0	7	26	5	818

Quadro 4 - Contagem segundo nível Escolaridade e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de Escolaridade	H					2					2
	M					1					1
	Total					3					3
4 Anos de Escolaridade	H					66					66
	M					4					4
	Total					70					70
6 Anos de Escolaridade	H				6	218					224
	M				2	11					13
	Total				8	229					237
9 Anos ou Equivalente	H		1		9	115					125
	M				14	13				1	28
	Total		1		23	128				1	153
11 Anos de Escolaridade	H										0
	M				1						1
	Total				1						1
12 Anos de Escolaridade (ou equivalente)	H				43	38		3	21	1	106
	M				108	2		1	3	2	116
	Total				151	40		4	24	3	222
Bacharelato	H										0
	M										0
	Total										0
Licenciatura	H		14	32				3	1		50
	M		14	54	5				1	1	75
	Total		28	86	5			3	2	1	125
Mestrado	H		1	4							5
	M			2							2
	Total		1	6							7
Doutoramento	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	16	36	58	439	0	6	22	1	578
	M	0	14	56	130	31	0	1	4	4	240
	Total	0	30	92	188	470	0	7	26	5	818

Quadro 5 - Contagem segundo Nacionalidade e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H		16	36	58	437		6	22	1	576
	M		14	56	130	31		1	4	4	240
	Total		30	92	188	468		7	26	5	816
CPLP	H										0
	M										0
	Total										0
Outros	H					2					2
	M										0
	Total					2					2
Total	H	0	16	36	58	439	0	6	22	1	578
	M	0	14	56	130	31	0	1	4	4	240
	Total	0	30	92	188	470	0	7	26	5	818

Quadro 6 - Contagem defic. escalão etário e género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	Total										0
20-24	H										0
	M										0
	Total										0
25-29	H										0
	M										0
	Total										0
30-34	H										0
	M										0
	Total										0
35-39	H				2						2
	M										0
	Total				2						2
40-44	H					2					2
	M										0
	Total					2					2
45-49	H					3					3
	M										0
	Total					3					3
50-54	H					1					1
	M										0
	Total					1					1
55-59	H			1	1	1					3
	M										0
	Total			1	1	1					3
60-64	H					1					1
	M					1					1
	Total					2					2
65-69	H										0
	M										0
	Total										0
70 ou mais Anos	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	1	3	8	0	0	0	0	12
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	3	9	0	0	0	0	13

Quadro 7 - Contagem Admitidos/Regressados

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento Concursal	H			4	3	22					29
	M			3	17	4					24
	Total			7	20	26					53
Cedência de interesse público	H					1					1
	M										0
	Total					1					1
Mobilidade interna a órgãos de provimento	H										0
	M				1						1
	Total				1						1
Regresso de Licença	H										0
	M										0
	Total										0
Comissão de Serviço	H		1						1		2
	M										0
	Total		1						1		2
CEAGP/CEAGPA	H										0
	M										0
	Total										0
Outras Situações	H			2	1	1					4
	M			4	3						7
	Total			6	4	1					11
Total	H	0	1	6	4	24	0	0	1	0	36
	M	0	0	7	21	4	0	0	0	0	32
	Total	0	1	13	25	28	0	0	1	0	68

Quadro 8 - Contagem das saídas segundo motivo e género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H										0
	M										0
	Total										0
Revogação (mútuo acordo)	H										0
	M										0
	Total										0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										0
	M										0
	Total										0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H										0
	M										0
	Total										0
Sanção disciplinar	H										0
	M										0
	Total										0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										0
	M										0
	Total										0
Fim da situação de mobilidade interna	H										0
	M										0
	Total										0
Fim da situação de cedência de interesse público	H										0
	M										0
	Total										0
Morte	H										0
	M										0
	Total										0
Reforma/Aposentação	H					4					4
	M										0
	Total					4					4
Limite de idade	H										0
	M										0
	Total										0
Cessação da comissão de serviço	H										0
	M										0
	Total										0
Outros	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carriras não revistas e carreiras subsistentes)	H							2	7		9
	M								1		1
	Total							2	8		10
Procedimento Concursal	H		1	5	2	20		1			29
	M		4	4	5	2					15
	Total		5	9	7	22		1			44
Consolidação da mobilidade na Categoria	H				1	1			1		3
	M			4	3						7
	Total			4	4	1			1		10
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H			6	10	21		1	1		39
	M		1	4	11	2					18
	Total		1	10	21	23		1	1		57
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H										0
	M										0
	Total										0
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	1	11	13	42	0	4	9	0	80
	M	0	5	12	19	4	0	0	1	0	41
	Total	0	6	23	32	46	0	4	10	0	121

Quadro 14.1 - Contagem horas trab.noct./normal extra		Total
Normal	H	56181
	M	
	Total	56181
Extraordinário	H	106714
	M	4554
	Total	111268
Total	H	162895
	M	4554
	Total	167449

Quadro 14.2 - Contagem horas trab.extra. Diurno		Total
Extraordinário diurno	H	29910
	M	2590
	Total	32500
Extraordinário noturno	H	
	M	
	Total	0
Total	H	29910
	M	2590
	Total	32500

Quadro 14.3 - Contagem horas em dias descanso semana			Total
Descanso Semanal Obrigatório	H		12915
	M		486
	Total		13401
Descanso Semanal Complementar	H		21809
	M		1288
	Total		23097
Feriados	H		6634
	M		190
	Total		6824
Total	H		41358
	M		1964
	Total		43322

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H					15					15
	M				15						15
	Total				15	15					30
Protecção na Parentalidade	H			80	126	526		55	123		910
	M			118	313	111			67		609
	Total			198	439	637		55	190		1519
Falecimento de Familiar	H		5	11	22	125			7		170
	M		7	9	26	15				5	62
	Total		12	20	48	140			7	5	232
Doença	H		3	656	1231	11747			12		13649
	M		17	91	2151	2359			9		4627
	Total		20	747	3382	14106			21		18276
Por acidente em serviço ou doença profissional	H			32		2287					2319
	M		25	16	36	6					83
	Total		25	48	36	2293					2402
Assistência a familiares	H										0
	M										0
	Total										0
Trabalhador Estudante	H				13	1,5			23		37,5
	M				1						1
	Total				14	1,5			23		38,5
Por conta do período de férias	H		6,5	23,5	41,5	289			34		394,5
	M		7,5	37	169,5	28,5		5	3	5	255,5
	Total		14	60,5	211	317,5		5	37	5	650
Com perda de vencimento	H			33	425	332					790
	M				492						492
	Total			33	917	332					1282
Cumprimento de pena disciplinar	H										0
	M										0
	Total										0
Greve	H			3	10	61			7		81
	M			7	20	1			2		30
	Total			10	30	62			9		111
Injustificadas	H				1	70					71
	M										0
	Total				1	70					71
Outros	H		3,5	16	31,5	25			74		150
	M		4	49,5	57	1,5			6,5	1	119,5
	Total		7,5	65,5	88,5	26,5			80,5	1	269,5
Total	H	0	18	854,5	1901	15478,5	0	55	280	0	18587
	M	0	60,5	327,5	3280,5	2522	0	5	87,5	11	6294
	Total	0	78,5	1182	5181,5	18000,5	0	60	367,5	11	24881

Quadro 18 - Encargos com pessoal durante o ano	
	Total
Remunerações Certas e Permanentes	13 949 548,41 €
Suplementos Remuneratórios	1 121 423,15 €
Prémios de Desempenho	0,00 €
Prestações Sociais	862 386,23 €
Outros encargos com pessoal	3 218 147,64 €
Total	19 151 505,43 €

Quadro 18.1 - Suplementos Remuneratórios	
	Total
Trabalho Extraordinário (diurno e nocturno)	279 804,03 €
Trabalho normal nocturno	63 880,64 €
Trabalho dias descanso Semanal, complementar e feriados (Não incluído em trabalho extr.)	310 778,17 €
Disponibilidade permanente	110 777,91 €
Risco, penosidade ou insalubridade	145 459,72 €
Trabalho por turnos	59 013,31 €
Abono para falhas	16 336,99 €
Ajudas de custo	14 041,62 €
Representação	102 874,78 €
Outros Suplementos remuneratórios	73 472,96 €
Total	1 176 440,13 €

Quadro 18.2 - Prestações Sociais	
	Total
Abono de Família	25 812,44 €
Subsídio de refeição	1 072 068,97 €
Outras prestações Sociais	7 256,32 €
Total	1 105 137,73 €

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)						
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H	42				
	M	4				
	Total	46	0	0	0	0
Nº de acidentes com baixa	H		2	20	20	
	M		2	1	1	
	Total	0	4	21	21	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		4	335	1113	
	M		2	6	35	
	Total	0	6	341	1148	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H		3	7742	13838	
	M			703	786	
	Total	0	3	8445	14624	0

Quadro 27 - Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção					
	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Nº total de acções	169	12	1		182
Nº total de acções internas	6				6
Nº de acções externas	163	12	1		176

Quadro 28 - Contagem dos participantes em acções de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de acção

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Nº de participantes em acções internas		19	26	14	2		2			63
Nº de participantes em acções externas		21	214	195	444		9	47		930
Nº Total de participantes	0	40	240	209	446	0	11	47	0	993

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de acção

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Nº de horas em acções internas		23	55	25	5		2			110
Nº de horas em acções externas		180,65	2062,4	1539,7	2252		83	344		6461,75
Nº Total de horas	0	203,65	2117,4	1564,7	2257	0	85	344	0	6571,75

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional	
	Total
Custos em acções internas	
Custos em acções externas	86 667,87 €
Total	86 667,87 €