

BALANÇO SOCIAL

2022



ELABORAÇÃO

Bruno Miguel de Andrade Benevides

Técnico Superior da Unidade Orgânica de Recursos Humanos

Email: brunobenevides@mpdelgada.pt

Tlf: 296304400 / 296304435

COORDENAÇÃO

João António Gonçalves Costa

Dirigente Unidade Orgânica de Recursos Humanos

Email: joaocosta@mpdelgada.pt

Tlf: 296304400 / 296304435

REVISÃO

João Nuno Almeida e Sousa

Diretor de Departamento de Gestão Administrativa, Recursos Humanos e Modernização

Email: joaonuno@mpdelgada.pt

Tlf: 296304400

APROVAÇÃO

Cristina Sousa Melo Oliveira Neto Cordeiro Canto Tavares

Vereadora

Email: cristinatavares@mpdelgada.pt

ÍNDICE	Pág.
INTRODUÇÃO	4
ESTRUTURA ORGÂNICA	5
ORGANOGRAMA	6
INDICADORES SÍNTESE DO BALANÇO SOCIAL	7
CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS	
A perspetiva de género	8
Estrutura etária	9
Estrutura habilitacional	11
Absentismo	12
Custos Gerais com Recursos Humanos	14
ANEXOS	16
Quadro 1	17
Quadro 2	18
Quadro 3	19
Quadro 4	20
Quadro 5	21
Quadro 6	22
Quadro 7	23
Quadros 8	24
Quadro 11	25
Quadros 14.1 / 14.2 / 14.3	26
Quadros 15	27
Quadros 18.1 / 18.2	28
Quadros 27	29
Quadros 28	30
Quadros 29	31
Quadros 30	32

INTRODUÇÃO

O Balanço Social é o instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos Recursos Humanos em qualquer organização, sendo um documento elaborado por força da aplicação do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

O Balanço Social contém um conjunto de indicadores de gestão diretamente relacionados com o funcionamento do organismo, mais concretamente com a área de Recursos Humanos.

Estes indicadores são instrumentos fundamentais para permitir, ao longo do ano, e no decurso da gestão diária das diversas situações que se deparam, a resposta célere a um variado leque de questões, e simplificam o planeamento, inevitavelmente necessário para uma gestão eficaz e operacional

O Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, dispõe, no seu artigo 1.º, que “os serviços e organismos da Administração Pública Central, Regional e Local que, no termo de cada ano civil tenham um mínimo de 50 trabalhadores e trabalhadoras ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de dezembro do ano anterior”.

O universo sobre o qual incide o âmbito deste Balanço Social coincide com o dos trabalhadores e trabalhadoras em efetividade de funções na CMPD, tal como o mesmo se encontra definido na LGTFP, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

Assim, e à semelhança dos anos anteriores, não se encontram incluídos neste documento os trabalhadores e trabalhadoras que se encontram integrados em programas ocupacionais CTTS, BERÇO DE EMPREGO, PROSA e ESTAGIAR e que, a título meramente informativo, contabilizavam em 31 de dezembro de 2022, um total de 24 ocupados. Serão, no entanto, contabilizados os/as trabalhadores/as com vínculo de cedência de interesse público.

Em 31 de dezembro de 2022, o total de colaboradores/as da Câmara Municipal de Ponta Delgada era de 831, registando um crescimento global de 89 colaboradores/as face ao ano de 2021.

ESTRUTURA ORGÂNICA

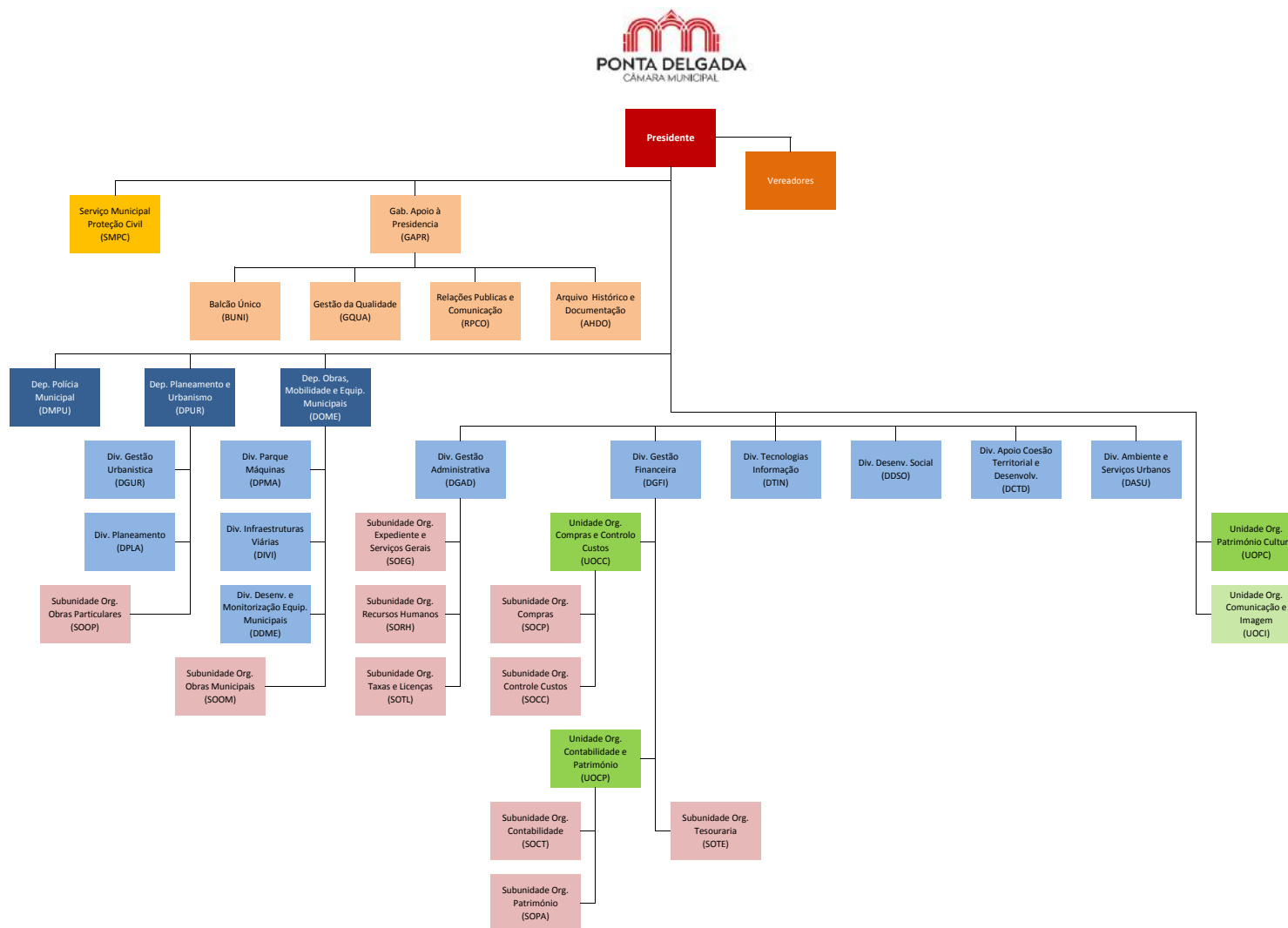
A Estrutura Orgânica da Câmara Municipal de Ponta Delgada foi elaborada nos termos do disposto no artigo 241.º da Constituição da República Portuguesa, da alínea *n)* do n.º 2 do artigo 53.º e da alínea *a)* do n.º 6 do artigo 64.º da Lei n.º 169/99, de 18 de Setembro, com a redação dada pela Lei n.º 5-A/2002, de 11 de Janeiro, do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de Outubro e dos artigos 4.º, 7.º, 8.º, 9.º, 10.º, 21.º e n.º 1 do artigo 25.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de Agosto.

O seu modelo é o definido no art.º 9.º do Regulamento de Organização dos Serviços Municipais, publicado no DR. 2.ª Série n.º 15, de 22 de janeiro de 2013, organizados, segundo um modelo hierarquizado, constituído por uma estrutura nuclear e uma estrutura flexível, nos termos do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de Outubro, sendo a estrutura nuclear composta por três departamentos, dirigidos por titulares de cargos de direção intermédia de 1º. Grau, conforme a seguir se discrimina:

- . Departamento de Planeamento e Urbanismo;
- . Departamento de Obras, Mobilidade e Equipamentos Municipais;
- . Departamento de Polícia Municipal.

A estrutura flexível é composta por divisões e unidades orgânicas flexíveis, com um número máximo de quinze unidades, dirigidas por titulares de cargos de direção intermédia de 2º., 3º. e 4.º graus.

ORGANOGRAMA



PRINCIPAIS INDICADORES DE SÍNTESE DO BALANÇO SOCIAL

TOTAL DE COLABORADORES



831

TAXA DE FEMINIZAÇÃO



26,71%

NÍVEL ETÁRIO MÉDIO



46,16
ANOS

TAXA DE ENVELHECIMENTO
+50 ANOS



39,94%

TAXA DE EMPREGO JOVEM



6,01%

NÍVEL MÉDIO DE ANTIGUIDADE



16,95
ANOS

RÁCIO DE TRABALHADORES POR CHEFIA



6,37%

CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

TOTAL DE COLABORADORES



831

A perspetiva de género

TAXA DE FEMINIZAÇÃO ♀ **26,71%**

Os indicadores de género mostram-nos que no universo de colaboradores/as, o género masculino é maioritário com 73,29% do total de colaboradores/as, enquanto 26,71% dos/as colaboradores/as são do género feminino, ainda que estas predominem nas carreiras de Assistente Técnico e Técnico Superior. Nos cargos Dirigentes, existe equidade de género, como podemos verificar no quadro abaixo.

Comparando com o ano de 2021 – ano em que houve uma subida de 0,84% – no ano de 2022, houve um decréscimo de 3,34% na percentagem de colaboradoras.

Carreira	Género					
	Masculino	%	Feminino	%	Total	Total %
Dirigentes	8	0,96	8	1,0	16	1,93
Técnico Superior	35	4,21	54	6,5	89	10,71
Assistente Técnico	66	7,94	117	14,1	183	22,02
Assistente Operacional	472	56,80	32	3,9	504	60,65
Informática	6	0,72	1	0,1	7	0,84
Polícia municipal/Chefe PSP	21	2,53	5	0,6	26	3,13
Outros	1	0,12	5	0,6	6	0,72
Total	609	73,29	222	26,71	831	100%

Tabela 1: Caracterização dos/as colaboradores/as por carreira e género

Estrutura Etária

**NÍVEL ETÁRIO
MÉDIO**



46,16
ANOS

**TAXA DE
ENVELHECIMENTO**
+50 ANOS



39,94%

**TAXA DE
EMPREGO JOVEM**



6,01%

Na análise à estrutura etária, podemos verificar que o grupo etário predominante é o situado na faixa entre 45 a 49 anos, representando 17,21% dos/as colaboradores/as (menos 0,93% do que em 2021), seguindo-se o de 40 a 44 anos, com 16,85% (menos 0,94% do que em 2021) e o de 50 a 54 anos, com 14,20% (menos 0,49% do que em 2021) e uma taxa de envelhecimento de 36,94 % (menos 2,28% do que em 2021) e de emprego jovem de 6,01 % (mais 1.83% do que em 2021), sendo o nível médio de idades dos/as trabalhadores/as de 46,16 anos, com uma amplitude de 45 anos, isto é, a diferença entre o/a trabalhador/a mais velho/a (66 anos) e o/a trabalhador/a mais novo/a (21 anos).

Género	Faixa Etária												Total
	< 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	>= 70	
Masculino	0	6	31	55	74	100	107	86	79	58	13	0	609
Feminino	0	1	12	28	34	40	36	32	18	17	4	0	222
Total	0	7	43	83	108	140	143	118	97	75	17	0	831
Total (%)	0,00%	0,84%	5,17%	9,99%	13,00%	16,85%	17,21%	14,20%	11,67%	9,03%	2,05%	0,00%	100%

Tabela 2: Distribuição dos/as colaboradores/as por faixa etária e género

Verificamos também que a maior percentagem de antiguidade (33,21%), encontra-se na faixa dos 0 - 5 anos (tabela 4), com um nível médio de antiguidade de 16,07 anos. Tal explica-se pela admissão de trabalhadores no último ano e pelas aposentações.

NÍVEL MÉDIO DE ANTIGUIDADE



16,07
ANOS

Antiguidade	Carreira							Total	Total %
	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Outros		
Até 5 anos	2	45	58	156	3	10	2	276	33,21%
5-9 anos		14	25	25	1			65	7,82%
10-14 anos	1	12	21	56		15		105	12,64%
15-19 anos	4	10	18	54	2		3	91	10,95%
20-24 anos	4	3	13	27		1		48	5,78%
25-29 anos	1	2	8	40	1			52	6,26%
30-34 anos	1	2	17	75			1	96	11,55%
35-39 anos	2		9	42				53	6,38%
40 ou mais anos	1	1	14	29				45	5,42%
Total	16	89	183	504	7	26	6	831	100%

Tabela 3: Distribuição dos/as colaboradores/as por antiguidade e carreira

Estrutura Habilitacional

Relativamente ao nível de habilitações académicas dos/as efetivos/as do Município, em 2022, continua a verificar-se que a formação básica (4.º ao 9.º ano de escolaridade) é a predominante, com o total de 60,05%, mas com um ligeiro aumento ao nível do ensino secundário, com uma taxa de 24,19% comparativamente aos 23,05% do ano de 2021. No ensino superior o valor baixou ligeiramente de 15,63% em 2021 para 15,28%, em 2022.

Género	Nível de Escolaridade										Total
	< 4º ano	4º ano	6º ano	9.º ano	11.º ano	12.º ano	Bacharelato	Licenciatura	Mestrado	Doutoramento	
Masculino	2	81	234	135	0	104	0	49	4	0	609
Feminino	1	7	12	30	1	97	0	72	2	0	222
Total	3	88	246	165	1	201	0	121	6	0	831
Total (%)	0,36%	10,59%	29,60%	19,86%	0,12%	24,19%	0,00%	14,56%	0,72%	0,00%	100%

Tabela 4: Caracterização dos/as colaboradoras por nível de escolaridade e género

Absentismo

**TAXA DE
ABSENTISMO
ANUAL**

13,7%

No que concerne aos dias de ausência ao trabalho, a tabela abaixo identifica as ausências por carreira e os motivos de ausência, realçando-se a carreira de Assistente Operacional com maior incidência de absentismo, com 19429 dias de faltas, seguindo-se a de Assistente Técnico, com 5745,5 dias de faltas, incidindo o maior número de faltas ao serviço as dadas por motivo de doença, com um valor de 77,67%.

No ano de 2022, o número de dias de ausência ao serviço aumentou em 5638 dias, face ao valor do ano anterior e em todas as carreiras.

Tipo de Ausência	Carreira							Total	Total %
	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Outros		
Casamento		15	30	60	15	15		135	0,49%
Proteção na Parentalidade	82	225	783	291		165	55	1601	5,83%
Falecimento de Familiar	10	18	62	154		2	7	252,5	0,92%
Doença	14	775	4187	16194		132	22	21324	77,67%
Por acidente em serviço ou doença profissional	25	190	25	1456		99		1795	6,54%
Trabalhador Estudante		15	89					104	0,38%
Por conta de período de férias	3	77	200	308	5	61		653,5	2,38%
Com perda de vencimento			192	307				499	1,82%
Cumprimentos de pena disciplinar			86	193				279	1,02%
Greve		2	11	29		19		61	0,22%
Injustificadas		4		381		3		387,5	1,41%
Outros		76,5	80,5	57		147,5		361,5	1,32%
Total	134	1397,5	5745,5	19429	20	643	84	27453	100%

Tabela 5: Distribuição dos/as colaboradores/as por tipo de ausência e carreira

**TAXA DE
ABSENTISMO
FEMININO**

11,24%

**TAXA DE
ABSENTISMO
MASCULINO**

14,66%

Taxa de Absentismo em 2022 foi de 13,7 %. Este valor representa um aumento de 2,1% comparativamente ao ano de 2021.

Analisando a mesma taxa por género, podemos verificar que o absentismo nos colaboradores do sexo masculino é de 14,66 %, enquanto que nas do sexo feminino é de 11,24 %.

O número total de acidentes em serviço ou doença profissional em 2022 foi de 38 acidentes, com um número de dias perdidos por acidentes em trabalho de 716 dias.

Dos acidentes resultantes em baixa, aferiu-se que 7 acidentes determinaram baixas superiores a 30 dias, 27 baixas de 4 a 30 dias e 6 com baixas de 1 a 3 dias.

Custos gerais com Recursos Humanos

No que concerne ao trabalho suplementar diurno, verificou-se um total de 36938,5 horas, em que a maioria do mesmo foi realizado por homens, apresentando uma percentagem de 86,86%, enquanto 12,14% destas horas foram realizados por mulheres. O trabalho noturno é 100% realizado por homens, num total de 60353 horas no ano de 2022.

Contagem de horas de trabalho extra (Diurno)		Total
Extraordinário diurno	H	32454,5
	M	4484
	Total	36938,5
Extraordinário noturno	H	
	M	
	Total	
Total	H	32454,5
	M	4484
	Total	36938,5

Tabela 6: Contagem do trabalho extra por género

Contagem de horas de trabalho noturno / normal extra		Total
Normal	H	60353
	M	
	Total	60353
Extraordinário	H	
	M	
	Total	
Total	H	60353
	M	
	Total	60353

Tabela 7: Contagem do trabalho noturno

No que respeita aos custos com o trabalho suplementar diurno e noturno, o mesmo foi de 659.621,97€, registando-se 132.453,05€ em trabalho normal noturno, num total de 1.982.854,47€ em suplementos remuneratório, como podemos verificar no quadro 18.1 em anexo.

Refira-se também que o suplemento remuneratório referente a trabalho por turnos, totaliza uma despesa de 54.100,78€.

Também em 2022, a Câmara Municipal, ao abrigo da cláusula Décima Terceira do ACEEP, nº 43/2019, de 14 de 2019, atribuiu o suplemento remuneratório de penosidade e insalubridade, fixação e isenção de horário, aos trabalhadores detentores da categoria de Assistente Operacional num valor total de 312.066,99 €.

Quanto a prestações sociais, a despesa totalizou 873.754,69 €, distribuídos por abono de família num total de 22.952,19€, subsídio de refeição num total de 843.803,78€, subsídio de morte num total de 1.329,60 e outras prestações sociais num total de 5669,12€.

Quanto aos benefícios sociais atribuídos ao Centro Cultural e Recreativo dos trabalhadores da Câmara Municipal de Ponta Delgada, este foi no valor de 14.500,00 €.

Outros valores a apresentar são os referentes ao investimento em formação profissional, atividades de medicina no trabalho e com prevenção de acidentes e doenças profissionais.

**PARTICIPAÇÕES EM
AÇÕES DE FORMAÇÃO**



951

**INVESTIMENTO
EM FORMAÇÃO**



61.826,71€

Quanto à formação profissional, registou-se um total de 145 ações de formação, com 951 participações, representando 7434 horas dispendidas em formação e totalizando um investimento de 61.826,71€. (quadros 27, 28 e 29 em anexo)

Em atividades de medicina no trabalho, no ano de 2022, pela Empresa PSS, registou-se um valor total de 30.756,21€ em exames periódicos, ocasionais, para cessação de funções, visitas aos postos de trabalho e vacinação onde, neste último caso, foi feito um investimento de 5.125€. No que respeita a vestuário e artigos pessoais (equipamentos de proteção dos trabalhadores), registou-se um custo total de 72.800,33€.

Em termos de sindicalização a Câmara registou 145 trabalhadores sindicalizados, contando 100 trabalhadores sindicalizados no STAL, 19 no SINTAP e 26 no SNPM.

**DESPESA TOTAL COM
RECURSOS HUMANOS**



16.443.553,03

Por último, apurou-se que o Orçamento da Despesa com os Recursos Humanos, totalizou em 2022, 16.433.553,03€, mais 793.798,27€ que em 2021, motivado essencialmente pelo aumento salarial das carreiras, subsídios de Natal e de férias, e por consequência nas contribuições para a CGA e Segurança Social.

ANEXOS

Quadro 1 - Contagem Segundo Vínculo e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H		8	1						1	10
	M		8	1						5	14
	Total		16	2						6	24
CTFP por termo indeterminado	H			34	65	466		6	21	0	592
	M			49	117	32		1	5		204
	Total			83	182	498		7	26	0	796
CTFP a termo resolutivo Certo	H					5					5
	M			1							1
	Total			1		5					6
CTFP a termo resolutivo incerto	H										0
	M										0
	Total										0
Outra	H				1	1					2
	M			3							3
	Total			3	1	1					5
Total	H	0	8	35	66	472	0	6	21	1	609
	M	0	8	54	117	32	0	1	5	5	222
	Total	0	16	89	183	504	0	7	26	6	831

Quadro 2 - Contagem Segundo Escalão etário e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	Total										0
20-24	H					3			3		6
	M			1							1
	Total			1		3			3		7
25-29	H			1	2	24		2	2		31
	M			3	7	1			1		12
	Total			4	9	25		2	3		43
30-34	H			6	2	40		1	5	1	55
	M			10	17				1		28
	Total			16	19	40		1	6	1	83
35-39	H			7	10	52			5		74
	M		1	6	19	5		1	2		34
	Total		1	13	29	57		1	7		108
40-44	H			7	15	74			4	0	100
	M		1	11	18	7			1	2	40
	Total		1	18	33	81			5	2	140
45-49	H		2	5	9	87		2	2		107
	M		2	10	20	2				2	36
	Total		4	15	29	89		2	2	2	143
50-54	H		4	6	9	66		1			86
	M		2	12	16	2					32
	Total		6	18	25	68		1			118
55-59	H		1	2	12	64					79
	M		2		9	7					18
	Total		3	2	21	71					97
60-64	H		1	1	6	50					58
	M			1	7	8				1	17
	Total		1	2	13	58				1	75
65-69	H				1	12					13
	M				4						4
	Total				5	12					17
70 ou mais Anos	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	8	35	66	472	0	6	21	1	609
	M	0	8	54	117	32	0	1	5	5	222
	Total	0	16	89	183	504	0	7	26	6	831

Quadro 3 - Contagem segundo nível de Antiguidade e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H		1	20	18	152		2	8	2	203
	M		1	25	40	4		1	2		73
	Total		2	45	58	156		3	10	2	276
5-9 Anos	H			3	6	11		1			21
	M			11	19	14					44
	Total			14	25	25		1			65
10-14 Anos	H			7	10	52			12		81
	M		1	5	11	4			3		24
	Total		1	12	21	56			15		105
15-19 Anos	H		3	2	6	48		2			61
	M		1	8	12	6				3	30
	Total		4	10	18	54		2		3	91
20-24 Anos	H		3		5	27			1		36
	M		1	3	8						12
	Total		4	3	13	27			1		48
25-29 Anos	H			2	5	38		1			46
	M		1		3	2					6
	Total		1	2	8	40		1			52
30-34 Anos	H				6	74					80
	M		1	2	11	1				1	16
	Total		1	2	17	75				1	96
35-39 Anos	H		1		3	42					46
	M		1		6						7
	Total		2		9	42					53
40 ou mais Anos	H			1	7	28					36
	M		1		7	1					9
	Total		1	1	14	29					45
Total	H	0	8	35	66	472	0	6	21	1	609
	M	0	8	54	117	32	0	1	5	5	222
	Total	0	16	89	183	504	0	7	26	6	831

Quadro 4 - Contagem segundo nível Escolaridade e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de Escolaridade	H					2					2
	M					1					1
	Total					3					3
4 Anos de Escolaridade	H					81					81
	M				1	6					7
	Total				1	87					88
6 Anos de Escolaridade	H				7	227					234
	M				1	11					12
	Total				8	238					246
9 Anos ou Equivalente	H				14	121					135
	M				17	12				1	30
	Total				31	133				1	165
11 Anos de Escolaridade	H										0
	M				1						1
	Total				1						1
12 Anos de Escolaridade (ou equivalente)	H				39	41		3	20	1	104
	M				89	2		1	3	2	97
	Total				128	43		4	23	3	201
Bacharelato	H										0
	M										0
	Total										0
Licenciatura	H		7	32	6			3	1		49
	M		8	52	8				2	2	72
	Total		15	84	14			3	3	2	121
Mestrado	H		1	3							4
	M			2							2
	Total		1	5							6
Doutoramento	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	8	35	66	472	0	6	21	1	609
	M	0	8	54	117	32	0	1	5	5	222
	Total	0	16	89	183	504	0	7	26	6	831

Quadro 5 - Contagem segundo Nacionalidade e Género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H		8	35	66	470		6	21	1	607
	M		8	54	117	32		1	5	5	222
	Total		16	89	183	502		7	26	6	829
CPLP	H										0
	M										0
	Total										0
Outros	H					2					2
	M										0
	Total					2					2
Total	H	0	8	35	66	472	0	6	21	1	609
	M	0	8	54	117	32	0	1	5	5	222
	Total	0	16	89	183	504	0	7	26	6	831

Quadro 6 - Contagem defic. escalão etário e género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	Total										0
20-24	H										0
	M										0
	Total										0
25-29	H										0
	M										0
	Total										0
30-34	H										0
	M										0
	Total										0
35-39	H				2	1					3
	M										0
	Total				2	1					3
40-44	H					1					1
	M										0
	Total					1					1
45-49	H					2					2
	M										0
	Total					2					2
50-54	H					2					2
	M										0
	Total					2					2
55-59	H			1	1	1					3
	M										0
	Total			1	1	1					3
60-64	H					1					1
	M					1					1
	Total					2					2
65-69	H										0
	M										0
	Total										0
70 ou mais Anos	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	1	3	8	0	0	0	0	12
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	3	9	0	0	0	0	13

Quadro 7 - Contagem Admitidos/Regressados

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento Concursal	H			3	2	70					75
	M			3	5						8
	Total			6	7	70					83
Cedência de interesse público	H										0
	M										0
	Total										0
Mobilidade interna a órgãos de provi	H					1			1		2
	M			1							1
	Total			1		1			1		3
Regresso de Licença	H										0
	M										0
	Total										0
Comissão de Serviço	H									1	1
	M										0
	Total									1	1
CEAGP/CEAGPA	H										0
	M										0
	Total										0
Outras Situações	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	3	2	71	0	0	1	1	78
	M	0	0	4	5	0	0	0	0	0	9
	Total	0	0	7	7	71	0	0	1	1	87

Quadro 8 - Contagem das saídas segundo motivo e género

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H										0
	M										0
	Total										0
Revogação (mútuo acordo)	H					1					1
	M										0
	Total					1					1
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										0
	M										0
	Total										0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H										0
	M										0
	Total										0
Sanção disciplinar	H										0
	M										0
	Total										0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										0
	M										0
	Total										0
Fim da situação de mobilidade interna	H										0
	M										0
	Total										0
Fim da situação de cedência de interesse público	H										0
	M										0
	Total										0
Morte	H										0
	M										0
	Total										0
Reforma/Aposentação	H					1					1
	M										0
	Total					1					1
Limite de idade	H										0
	M										0
	Total										0
Cessação da comissão de serviço	H										0
	M										0
	Total										0
Outros	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carriras não revistas e carreiras subsistentes)	H							1	1		2
	M										0
	Total							1	1		2
Procedimento Concursal	H			2	1	43					46
	M			2	3						5
	Total			4	4	43					51
Consolidação da mobilidade na Categoria	H			1							1
	M										0
	Total			1							1
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H			1							1
	M			1	6	5					12
	Total			2	6	5					13
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra)	H										0
	M										0
	Total										0
Alteração posicionamento remuneratório por opção gestonária (excepção)	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H	0	0	4	1	43	0	1	1	0	50
	M	0	0	3	9	5	0	0	0	0	17
	Total	0	0	7	10	48	0	1	1	0	67

Quadro 14.1 - Contagem horas trab.noct./normal extra		
		Total
Normal	H	60353
	M	
	Total	60353
Extraordinário	H	
	M	
	Total	0
Total	H	60353
	M	0
	Total	60353

Quadro 14.2 - Contagem horas trab.extra. Diurno		Total
Extraordinário diurno	H	32454,5
	M	4484
	Total	36938,5
Extraordinário noturno	H	
	M	
	Total	0
Total	H	32454,5
	M	4484
	Total	36938,5

Quadro 14.3 - Contagem horas em dias descanso semana		
		Total
Descanso Semanal Obrigatório	H	32454,5
	M	4484
	Total	36938,5
Descanso Semanal Complementar	H	
	M	
	Total	0
Feriados	H	46190,5
	M	3790,5
	Total	49981
Total	H	78645
	M	8274,5
	Total	86919,5

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H				15	60		15	15		105
	M			15	15						30
	Total			15	30	60		15	15		135
Protecção na Parentalidade	H			55	54	282			165	55	611
	M		82	170	729	9					990
	Total		82	225	783	291			165	55	1601
Falecimento de Familiar	H			8	34,5	137,5			2		182
	M		10	10	27,5	16				7	70,5
	Total		10	18	62	153,5			2	7	252,5
Doença	H			249	1621	14978			110	22	16980
	M		14	526	2566	1216			22		4344
	Total		14	775	4187	16194			132	22	21324
Por acidente em serviço ou doença profissional	H			190	6	1346			99		1641
	M		25		19	110					154
	Total		25	190	25	1456			99		1795
Assistência a familiares	H										0
	M										0
	Total										0
Trabalhador Estudante	H			5	50						55
	M			10	39						49
	Total			15	89						104
Por conta do período de férias	H			26	33,5	277,5		5	53,5		395,5
	M		3	51	166,5	30,5			7		258
	Total		3	77	200	308		5	60,5		653,5
Com perda de vencimento	H					307					307
	M				192						192
	Total				192	307					499
Cumprimento de pena disciplinar	H					193					193
	M				86						86
	Total				86	193					279
Greve	H			1	3	27			14		45
	M			1	8	2			5		16
	Total			2	11	29			19		61
Injustificadas	H			4		380,5			2		386,5
	M								1		1
	Total			4		380,5			3		387,5
Outros	H			35,5	42	39,5			141,5		258,5
	M			41	38,5	17,5			6		103
	Total			76,5	80,5	57			147,5		361,5
Total	H	0	0	573,5	1859	18028	0	20	602	77	21159,5
	M	0	134	824	3886,5	1401	0	0	41	7	6293,5
	Total	0	134	1397,5	5745,5	19429	0	20	643	84	27453

Quadro 18 - Encargos com pessoal durante o ano	
	Total
Remuneração Base	9 964 756,98 €
Suplementos Remuneratórios	1 436 838,95 €
Prémios de Desempenho	
Prestações Sociais	872 425,09 €
Outros encargos com pessoal	942 257,41 €
Total	13 216 278,43 €

Quadro 18.1 - Suplementos Remuneratórios	Total
Trabalho Extraordinário (diurno e nocturno)	659 621,97 €
Trabalho normal nocturno	132 453,05 €
Trabalho dias descanso Semanal, complementar e feriados (Não incluído em trabalho extr.)	645 104,28 €
Disponibilidade permanente	84 341,95 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade ou insalubridade	312 066,99 €
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	54 100,78 €
Abono para falhas	16 371,92 €
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	
Representação	78 793,53 €
Secretariado	
Outros Suplementos remuneratórios	
Total	1 982 854,47 €

Quadro 18.2 - Prestações Sociais	
	Total
Abono de Família	22 952,19 €
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade	
Subsídios de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	843 803,78 €
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	1 329,60 €
Benefícios Sociais	
Outras prestações Sociais	5 669,12 €
Total	873 754,69 €

**Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género
(No local de trabalho)**

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Nº total de acidentes	H	33				
	M	5				
	Total	38	0	0	0	0
Nº de acidentes com baixa	H		3	24	6	
	M			3	2	
	Total	0	3	27	8	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		3	351	602	
	M			28	114	
	Total	0	3	379	716	0
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H			7780	13458	
	M			681	639	
	Total	0	0	8461	14097	0

Quadro 27 - Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Nº total de acções	132	12	1	1	146
Nº total de acções internas	1				1
Nº de acções externas	131	12	1	1	145

Quadro 28 - Contagem dos participantes em acções de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de acção

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Nº de participantes em acções internas			4	33	9					46
Nº de participantes em acções externas		25	166	321	349		12	21	11	905
Nº Total de participantes	0	25	170	354	358	0	12	21	11	951

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de acção

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Nº de horas em acções internas			12	98	27					137
Nº de horas em acções externas		163	1525,5	2647	2495		130	161	175,5	7297
Nº Total de horas	0	163	1537,5	2745	2522	0	130	161	175,5	7434

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional	
	Total
Custos em acções internas	
Custos em acções externas	61 826,71 €
Total	61 826,71 €