

Procedimento concursal comum para o preenchimento de 3 postos de trabalho da categoria de Técnico Superior, da carreira de Técnico Superior, área de Gestão/Economia – Unidade Orgânica – Divisão de Gestão Financeira, limitado ao mapa de pessoal da Câmara Municipal de Ponta Delgada

Ata nº 8

MUNICÍPIO DE PONTA DELGADA


Ata da reunião do Júri – Resultados da Entrevista Profissional de Seleção e Proposta de Lista Unitária de Ordenação Final

Aos 27 dias do mês de maio de dois mil e vinte e um, reuniu, na Câmara Municipal de Ponta Delgada o Júri do procedimento concursal supra identificado, constituído por Joana Gabriela Tavares Pacheco Rodrigues Filipe, Chefe de Divisão da Divisão de Gestão Financeira, que presidiu ao mesmo e por Cristina Maria Macedo de Medeiros Torres, Dirigente Intermédio de Grau III da Unidade Orgânica de Compras e Controlo de Custos, Licenciada em Gestão de Empresas, como vogal efetivo, e Maria João Botelho Sardinha, Técnica Superior, Licenciada em Direito, como vogal suplente, em substituição do vogal suplente Ana Cristina Medeiros Aguiar, Dirigente Intermédia de Grau III da Unidade Orgânica de Contabilidade e Património, e do vogal efetivo Kelly Pavão Monte de Ferreira, Técnica Superior, Licenciada em Psicologia, aberto sob proposta da Sr.ª Vereadora Alexandra Vitória Falcão Pereira de Viveiros, datada de 15 de outubro de 2020 e autorizado por Despacho datado de 15 de outubro de 2020, da Sr.ª Presidente da Câmara Municipal, Maria José Botelho de Viveiros da Silva Lemos Duarte.

A presente reunião teve como objetivo proceder à classificação dos candidatos admitidos à Entrevista Profissional de Seleção realizada a 13 de maio do corrente ano e conduzida pelos membros do júri supra identificados assim como propor a Lista Unitária de Ordenação Final.

Foram admitidos à Entrevista Profissional de Seleção deste procedimento e notificados para a sua realização os candidatos:

- Ana Margarida Amarante Resendes,
- Carolina Isabel Oliveira Silva,
- Eugénia Maria Medeiros Arruda Branco,
- João António da Cunha Costa Damásio,
- Rita Gouveia Macedo Ferreira,
- Sofia Barbosa Machado e
- Tomás Francisco Abreu Guedea Melo Correia.



A Entrevista Profissional de Seleção visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A classificação final da Entrevista Profissional de Seleção integra os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

De acordo com o ponto 5.1 da Ata n.º 1, datada de 16 de outubro de 2020, na Entrevista Profissional de Seleção foram avaliados os seguintes parâmetros: i) Interesse e motivação profissional, ii) Capacidade de expressão e comunicação, iii) Aptidão e conhecimentos profissionais para o desempenho da função e iv) Integração sócio-laboral. Para a avaliação destes parâmetros foram colocadas aos candidatos diversas questões que constam do processo de concurso.

Em conformidade com as classificações constantes na ficha individual dos candidatos, que fazem parte integrante desta ata, a classificação final da Entrevista Profissional de Seleção resulta da média simples dos referidos parâmetros (fatores de apreciação melhor discriminados no ponto 5.1. da Ata n.º 1, datada de 16 de outubro de 2020) sendo assim atribuída aos candidatos a seguinte classificação:

Candidatos	Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção	
	Quantitativo	Qualitativo
Ana Margarida Amarante Resendes	16	Bom
Carolina Isabel Oliveira Silva	12	Suficiente
Eugénia Maria Medeiros Arruda Branco	20	Elevado
João António da Cunha Costa Damásio	12	Suficiente
Rita Gouveia Macedo Ferreira	16	Bom
Sofia Barbosa Machado	12	Suficiente
Tomás Francisco Abreu Guedea Melo Correia	12	Suficiente

Em conformidade com o disposto no artigo 26º da Portaria nº 125-A/20219, de 30 de abril, e por aplicação do último método de seleção aos candidatos admitidos, ficam os mesmos ordenados de acordo com a grelha classificativa que se segue, obedecendo a ordenação final, numa escala de 0 a 20 valores, à aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 0,45 MSOA + 0,25 MSOB + 0,30 EPS$$

Em que:

CF = Classificação Final

MSOA = Primeiro Método de Seleção Obrigatório, que consiste em Avaliação Curricular para os candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade, caraterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como para os candidatos em situação de valorização profissional que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade (e que não tenham declarado afastar a aplicação da Avaliação Curricular no formulário tipo de candidatura), e consiste em Prova de Conhecimentos para os restantes candidatos.

MSOB = Segundo Método de Seleção Obrigatório, que consiste em Entrevista de Avaliação de Competências para os candidatos que estejam a cumprir ou executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa, bem como para os candidatos em situação de valorização profissional que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade (e que não tenham declarado afastar a aplicação da Entrevista de Avaliação de Competências no formulário tipo de candidatura), e consiste em Avaliação Psicológica para os restantes candidatos.

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

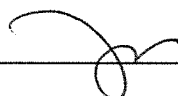
Ordenação	Candidato(a)	MSOA Prova de conhecimentos		MSOB Avaliação Psicológica		Entrevista Profissional de Seleção		CLASSIFICAÇÃO FINAL
		nota	Ponderação de 45%	nota	Ponderação de 25%	nota	Ponderação de 30%	
01	Eugénia Maria Medeiros Arruda Branco	18,55	8,35	16	4,00	20	6,00	18,35
02	Ana Margarida Amarante Resendes	9,85	4,43	12	3,00	16	4,80	12,23
03	Rita Gouveia Macedo Ferreira	9,60	4,32	12	3,00	16	4,80	12,12
04	Carolina Isabel Oliveira Silva	9,60	4,32	16	4,00	12	3,60	11,92
05	Tomás Francisco Abreu Guedea Melo Correia	9,50	4,28	16	4,00	12	3,60	11,88
06	João António da Cunha Costa Damásio	10,95	4,93	12	3,00	12	3,60	11,53
07	Sofia Barbosa Machado	9,50	4,28	12	3,00	12	3,60	10,88

Para efeitos do disposto no n.º 1 do artigo 28º da referida Portaria e artigos 121º e 122º do Código de Procedimento Administrativo, é concedido o prazo de 10 dias úteis aos candidatos para se pronunciarem, por escrito, se assim o entenderem, sobre a classificação obtida. O referido prazo é contado nos termos da alínea a) do n.º 1 do artigo 23º da Portaria.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos.

O Júri

Joana Gabriela Tavares Pacheco Rodrigues Filipe





Cristina Maria Macedo de Medeiros Torres

Cristina Torres

Maria João Botelho Sardinha

Maria João Botelho Sardinha
