

Procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 posto de trabalho da categoria de Técnico Superior, da carreira de Técnico Superior, área de Solicitadoria – Unidade Orgânica – Divisão de Gestão Financeira, limitado ao mapa de pessoal da Câmara Municipal de Ponta Delgada

Ata nº 7

MUNICÍPIO DE PONTA DELGADA

Ata da reunião do Júri – Resultados da Entrevista Profissional de Seleção e Proposta de Lista Unitária de Ordenação Final

Aos 27 dias do mês de maio de dois mil e vinte e um, reuniu, na Câmara Municipal de Ponta Delgada o Júri do procedimento concursal supra identificado, constituído por Joana Gabriela Tavares Pacheco Rodrigues Filipe, Chefe de Divisão da Divisão de Gestão Financeira, que presidiu ao mesmo e por Maria João Botelho Sardinha, Técnica Superior, Licenciada em Direito, como vogal efetiva e Ana Cristina Medeiros Aguiar, Dirigente Intermédio de Grau III da Unidade Orgânica de Contabilidade e Património, Licenciada em Gestão de Empresas, como vogal suplente em substituição do vogal efetivo Kelly Pavão Monte de Ferreira, Técnica Superior, Licenciada em Psicologia, aberto sob proposta da Sr.ª Vereadora Alexandra Vitória Falcão Pereira de Viveiros, datada de 15 de outubro de 2020 e autorizado por Despacho datado de 15 de outubro de 2020, da Sr.ª Presidente da Câmara Municipal, Maria José Botelho de Viveiros da Silva Lemos Duarte.

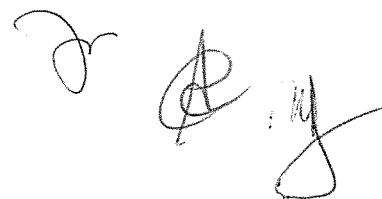
A presente reunião teve como objetivo proceder à classificação dos candidatos admitidos à Entrevista Profissional de Seleção realizada a 13 de maio do corrente ano e conduzida pelos membros do júri supra identificados assim como propor a Lista Unitária de Ordenação Final.

Foi admitida à Entrevista Profissional de Seleção deste procedimento e notificada para a sua realização a candidata Susana Cristina Alpalhão Dias Almeida Lavado.

A Entrevista Profissional de Seleção visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A classificação final da Entrevista Profissional de Seleção integra os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

De acordo com o ponto 5 da Ata n.º 1, datada de 16 de outubro de 2020, na Entrevista Profissional de Seleção foram avaliados os seguintes parâmetros: i) Interesse e motivação profissional, ii) Capacidade de expressão e comunicação, iii) Aptidão e conhecimentos profissionais para o desempenho da função e iv) Integração sócio-laboral. Para a avaliação destes parâmetros foram colocadas à candidata diversas questões que constam do processo de concurso.

Em conformidade com as classificações constantes na ficha individual da candidata, que faz parte integrante desta ata, a classificação final da Entrevista Profissional de Seleção resulta da média simples dos referidos parâmetros (fatores de apreciação melhor discriminados no ponto 5.1. da Ata n.º 1, datada de 16 de outubro de 2020) tendo o júri deliberado atribuir à candidata a seguinte classificação:



Candidatos	Classificação final da Entrevista Profissional de Seleção	
	Quantitativa	Qualitativa
Susana Cristina Alpalhão Dias Almeida Lavado	12	Suficiente

Em conformidade com o disposto no artigo 26.º da Portaria nº 125-A/20219, de 30 de abril, e por aplicação do último método de seleção à candidata admitida, fica a mesma ordenada de acordo com a grelha classificativa que se segue, obedecendo a ordenação final, numa escala de 0 a 20 valores, à aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 0,45 \text{ MSOA} + 0,25 \text{ MSOB} + 0,30 \text{ EPS}$$

Em que:

CF = Classificação Final

MSOA = Primeiro Método de Seleção Obrigatório, que consiste em Avaliação Curricular para os candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade, caraterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como para os candidatos em situação de valorização profissional que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade (e que não tenham declarado afastar a aplicação da Avaliação Curricular no formulário tipo de candidatura), e consiste em Prova de Conhecimentos para os restantes candidatos.

MSOB = Segundo Método de Seleção Obrigatório, que consiste em Entrevista de Avaliação de Competências para os candidatos que estejam a cumprir ou executar a atribuição, competência ou atividade caraterizadora do posto de trabalho em causa, bem como para os candidatos em situação de valorização profissional que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade (e que não tenham declarado afastar a aplicação da Entrevista de Avaliação de Competências no formulário tipo de candidatura), e consiste em Avaliação Psicológica para os restantes candidatos.

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

Ordenação	Candidato(a)	MSOA Prova de conhecimentos		MSOB Avaliação Psicológica		Entrevista Profissional de Seleção		CLASSIFICAÇÃO FINAL
		nota	Ponderação de 45%	nota	Ponderação de 25%	nota	Ponderação de 30%	
01	Susana Cristina Alpalhão Dias Almeida Lavado	10,44	4,70	16	4	12	3,60	12,30

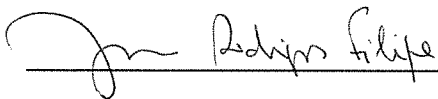
Para efeitos do disposto no n.º 1 do artigo 28.º da referida Portaria e artigos 121.º e 122.º do Código de Procedimento Administrativo, é concedido o prazo de 10 dias úteis à candidata para se pronunciar, por escrito, se assim o entender, sobre a classificação obtida. O referido prazo é contados nos termos da alínea a) do n.º 1 do artigo 23.º da Portaria.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos.

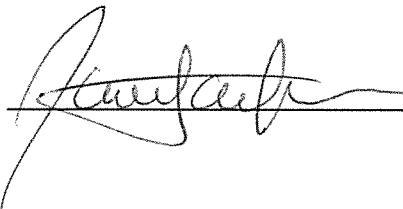
As deliberações do Júri foram tomadas por unanimidade.

O Júri

Joana Gabriela Tavares Pacheco Rodrigues Filipe



Maria João Botelho Sardinha



Ana Cristina Medeiros Aguiar

